

e. Inciso 4 “Bienes de Uso” (excepto Partida Principal 4.1. “Bienes Preexistentes”, Partida Principal 4.2. “Construcciones” y Partida Parcial 4.3.1. “Maquinaria y Equipo de Producción” y Partida Parcial 4.3.2. “Equipo de transporte, tracción y elevación”).

f. Partida Parcial 5.1.4. “Ayudas Sociales a Personas”.

ARTÍCULO 5°.- Sustitúyase el Anexo del artículo 1° de la Resolución N° 295 del 26 de agosto de 2021 del MINISTERIO DE TRANSPORTE con sus modificatorias por el Anexo (IF-2022-44699249-APN-SSGA#MTR), que forma parte de la presente medida, en el cual se detallan las cajas chicas de esta jurisdicción correspondientes al ejercicio 2022.

ARTICULO 6°.- Delégase la facultad de designación y cambio de responsables y subresponsables de los Fondos Rotatorios Internos y/o Cajas Chicas en el responsable del Fondo Rotatorio designado mediante el artículo 2° de la presente medida.

ARTÍCULO 7°.- Comuníquese a la CONTADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN y a la TESORERÍA GENERAL DE LA NACIÓN, ambas dependientes de la SUBSECRETARÍA DE PRESUPUESTO de la SECRETARÍA DE HACIENDA del MINISTERIO DE ECONOMÍA.

ARTICULO 8°.- Comuníquese, publíquese, dése a la DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese.

Alexis Raúl Guerrero

NOTA: El/los Anexo/s que integra/n este(a) Resolución se publican en la edición web del BORA -www.boletinoficial.gob.ar-

e. 12/05/2022 N° 33229/22 v. 12/05/2022

OFICINA ANTICORRUPCIÓN

Resolución 9/2022

RESOL-2022-9-APN-OA#PTE

Ciudad de Buenos Aires, 10/05/2022

VISTO el Expediente N° EX-2021-25636566- -APN-OA#PTE, la Ley N° 27.401, el Decreto N° 277 del 6 de abril de 2018, el Decreto N° 54 del 21 de diciembre de 2019, el Decreto N° 258 del 10 de abril de 2019, la Resolución RESOL-2018-27-APN-OA#MJ del 01 de octubre de 2018, la Resolución RESOL-2019-36-APN-OA#MJ del 08 de noviembre de 2019, la Resolución RESOL-2021-3-APN-OA#PTE del 16 de abril de 2021, y

CONSIDERANDO:

Que la OFICINA ANTICORRUPCIÓN fue creada por Ley N° 25.233 con el objeto de elaborar y coordinar programas de lucha contra la corrupción en el sector público nacional y es autoridad de aplicación de la Ley N° 25.188 de Ética en el Ejercicio de la Función Pública.

Que a partir del dictado del Decreto N° 54/2019 la OFICINA ANTICORRUPCIÓN adquirió el carácter de organismo desconcentrado de la Presidencia de la Nación, a la vez que se decidió fortalecer las políticas preventivas contra la corrupción, dándole un mayor impulso a las estrategias de transversalización de la transparencia en todas las áreas del ESTADO NACIONAL, y en el sector empresarial, como así también a la dimensión federal de las políticas de integridad en todo el territorio argentino.

Que a través de la Ley N° 27.401 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas se estableció un régimen que incluye herramientas para prevenir la comisión de ciertos delitos contra la Administración Pública y promover la integridad y la transparencia empresarial por medio de la implementación de programas de integridad.

Que los artículos 22 y 23 de la Ley N° 27.401 definen al programa de integridad como el conjunto de acciones, mecanismos y procedimientos internos de promoción de la integridad, supervisión y control, orientados a prevenir, detectar y corregir irregularidades y actos ilícitos alcanzados por la ley y establece que deberá guardar relación con los riesgos propios de la actividad que la persona jurídica realiza, su dimensión y capacidad económica, de conformidad a lo que establezca la reglamentación.

Que mediante el Decreto N° 277/2018 se encomendó a la OFICINA ANTICORRUPCIÓN la tarea de establecer lineamientos y guías necesarias para el mejor cumplimiento de lo establecido en los artículos 22 y 23 de la Ley N° 27.401.

Que por Resolución OA N° 27/2018 se aprobaron los “Lineamientos de Integridad para el Mejor Cumplimiento de lo establecido en los artículos 22 y 23 de la Ley N° 27.401 de Responsabilidad Penal de Personas Jurídicas”.

Que mediante Resolución OA N° 3/2021 se encomendó a la DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN DE POLÍTICAS DE TRANSPARENCIA de la OFICINA ANTICORRUPCIÓN el diseño de un registro de integridad y transparencia para empresas y entidades (RITE), con el propósito de contribuir al desarrollo, mejora y madurez de sus programas de integridad, así como al intercambio de buenas prácticas y a la generación de interacciones entre privados y entre éstos y el sector público con mayor transparencia.

Que, a su vez, la OFICINA ANTICORRUPCIÓN ha celebrado acuerdos con gobiernos provinciales, organismos y entidades nacionales e internacionales, universidades, organizaciones de la sociedad civil, con diverso tipo de empresas -algunas en las que el Estado tiene participación-, con entidades financieras, entre otras, para el desarrollo, implementación y promoción del RITE en todo el territorio nacional.

Que el diseño del RITE cuenta con el apoyo de entidades internacionales como el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), y el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), con el objeto de mejorar las condiciones de transparencia e integridad en todo el territorio nacional.

Que para avanzar en la consecución de los objetivos del RITE, la Oficina Anticorrupción ha celebrado acuerdos específicos con Yacimientos Petrolíferos Fiscales S.A (YPF), Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP), Agua y Saneamientos Argentinos S.A (AySA), Banco de la Nación Argentina (BNA), Fábrica Argentina de Aviones S.A, Radio y Televisión Argentina S.E (RTA), el Banco de Inversión y Comercio Exterior (BICE), la World Compliance Association (WCA), el Ministerio de Desarrollo Social de la Nación, la Provincia del Chaco, y diversas Universidades, estando en trámite aún otros acuerdos con diversos actores claves.

Que la DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN DE POLÍTICAS DE TRANSPARENCIA, atento las competencias asignadas, emprendió un proceso colaborativo con representantes de organismos, organizaciones de la sociedad civil, instituciones académicas, empresas privadas y públicas, cámaras y actores empresariales, que participaron de las mesas de trabajo para el diseño del RITE garantizando la elaboración participativa de la política pública.

Que en el marco de dicho proceso se realizaron 35 encuentros, de los que participaron más de 80 profesionales especializados en la temática, y en los que se recibieron más de 500 comentarios y aportes que fueron considerados por la Oficina para el desarrollo de los formularios objetos de la presente, y para el diseño integral del RITE.

Que los formularios elaborados durante las mesas de trabajo, contienen distintas preguntas. Algunas están vinculadas con la clasificación de las empresas, otras, en cambio, permitirán a las entidades participantes brindar información sobre sus Programas de Integridad. La respuesta a estas últimas preguntas, permitirá visualizar el nivel de desarrollo de esos Programas de Integridad. A su vez, también se ha elaborado y consensuado el formulario de Debida Diligencia.

Que las preguntas vinculadas a la clasificación se han elaborado considerando que un programa de integridad debe ser diseñado a medida de cada empresa, siendo su dimensión y capacidad económica dos variables fundamentales a considerar. Por lo tanto, las entidades que se registren en RITE serán clasificadas en pequeñas, medianas o grandes, de acuerdo a sus características propias.

Que el formulario referido al Programas de Integridad constituye uno de los elementos fundamentales de RITE. Dicho formulario contiene un cuestionario que posibilitará a las empresas y entidades identificar los aspectos necesarios para lograr el desarrollo y mejora de sus propios programas de integridad. A su vez, las respuestas a dicho cuestionario permiten evidenciar el avance en los tres niveles de desarrollo de Programas de Integridad, "moderado", "medio" y "avanzado".

Que la lógica del formulario de Debida Diligencia es diferente al del formulario referido al Programa de Integridad, toda vez que las respuestas de dicho formulario no impactarán en el nivel del desarrollo de los Programa de Integridad en RITE.

Que los formularios Programa de Integridad y Debida Diligencia, que fueran elaborados de manera consensuada con los principales actores y representantes del sector privado y público, son para uso voluntario y no obligatorio por parte de las empresas y entidades, y se encontrarán alojados en el sitio web donde funcionará la plataforma RITE.

Que con la formalización, difusión y comunicación de los formularios se busca que las empresas, y entidades puedan identificar los aspectos prioritarios de la información registrada en RITE y a su vez fortalecer los mejores estándares de transparencia e integridad en el territorio nacional.

Que en esta instancia la difusión de los formularios redundará en un mayor beneficio para las empresas y entidades que se encuentren comprometidas con los valores de integridad y transparencia, brindándoles la posibilidad de acceder a información que les permite desarrollar y mejorar sus programas de integridad y posteriormente acreditar esas acciones en el RITE.

Que en efecto, los formularios sobre Programas de Integridad y Debida Diligencia constituyen, a su vez, una guía orientadora acerca de las mejores prácticas y estándares existentes en materia de integridad, para que cada

empresa o entidad puede utilizarlas para planificar sus acciones particulares de desarrollo y/o de mejora de sus programas.

Que además los formularios sobre Programa de Integridad también podrán ser considerados por parte los organismos públicos tanto nacionales como provinciales a los fines de conocer con mayor nivel de detalle las cualidades de los Programas de Integridad de aquellas empresas y entidades con las que se relacionan.

Que sin perjuicio de que se aprobará una política de información, y un reglamento de uso de la plataforma donde se estipularán las condiciones, metodología de inscripción y carga, así como los deberes y obligaciones de las partes, resulta oportuno aprobar los siguientes formularios a los fines de facilitar la participación de las entidades una vez que la plataforma se encuentre operativa.

Que, en función de lo expuesto y para la consecución de los objetivos y misiones de la OFICINA ANTICORRUPCIÓN, deviene menester aprobar los formularios que forman parte del diseño del Registro de Integridad y Transparencia de Empresas y Entidades (RITE).

Que la DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS de la OFICINA ANTICORRUPCIÓN ha tomado la intervención que le corresponde.

Que la presente se dicta en uso de las facultades conferidas por la Ley N° 25.188, el Decreto N° 102/99 y el Decreto N° 54/2019, y la Resolución OA N° 3/2019.

Por ello,

**EL TITULAR DE LA OFICINA ANTICORRUPCIÓN
RESUELVE:**

ARTÍCULO 1°.- Apruébase los formularios Programas de Integridad y Debida Diligencia del Registro de Integridad y Transparencia de Empresas y Entidades que se agregan como archivo embebido con el IF-2022-37695609-APN-DPPT#OA e IF-2022-37694007-APN-DPPT#OA respectivamente.

ARTÍCULO 2°.- Comuníquese, publíquese, dése a la DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese.

Félix Pablo Crous

NOTA: El/los Anexo/s que integra/n este(a) Resolución se publican en la edición web del BORA -www.boletinoficial.gob.ar-

e. 12/05/2022 N° 33192/22 v. 12/05/2022

SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD Y CALIDAD AGROALIMENTARIA

Resolución 260/2022

RESOL-2022-260-APN-PRES#SENASA

Ciudad de Buenos Aires, 09/05/2022

VISTO el Expediente N° EX-2022-39194664- -APN-DGTYA#SENASA; la Ley N° 27.233; el Decreto-Ley N° 6.704 del 12 de agosto de 1963; el Decreto N° DECTO-2019-776-APN-PTE del 19 de noviembre de 2019; las Resoluciones Nros. 134 del 22 de marzo de 1994 del entonces INSTITUTO ARGENTINO DE SANIDAD Y CALIDAD VEGETAL y 152 del 27 de marzo de 2006 del SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD Y CALIDAD AGROALIMENTARIA; la Disposición N° 17 del 4 de diciembre de 2006 de la Dirección Nacional de Protección Vegetal del citado Servicio Nacional, y

CONSIDERANDO:

Que mediante la Ley N° 27.233 se declara de interés nacional la sanidad de los animales y los vegetales, así como la prevención, el control y la erradicación de las enfermedades y plagas que afecten la producción silvoagropecuaria nacional, la flora y la fauna, la calidad de las materias primas producto de las actividades silvoagrícolas, ganaderas y de la pesca, la producción, inocuidad y calidad de los agroalimentos, los insumos agropecuarios específicos y el control de los residuos químicos y contaminantes químicos y microbiológicos en los alimentos y el comercio nacional e internacional de dichos productos y subproductos, siendo el SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD Y CALIDAD AGROALIMENTARIA (SENASA) la autoridad de aplicación y el encargado de planificar, ejecutar y controlar el desarrollo de las acciones previstas en la referida ley.

Que a través del Artículo 3° de la mentada ley se define la responsabilidad de los actores de la cadena agroalimentaria, extendiéndose a quienes produzcan, elaboren, fraccionen, conserven, depositen, concentren, transporten, comercialicen, expendan, importen o exporten animales, vegetales, alimentos, materias primas,

Formulario General

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
1	Evaluación de Riesgos	¿La organización realizó una evaluación de sus riesgos particulares?	Dicotómica	SI	SI/No	3	2	1	NO	
2	Evaluación de Riesgos	¿Quién lideró el proceso?	Respuesta única	NO	a. Área/Oficial de cumplimiento b. Área de Legales c. Auditoría Interna d. Directorio e. Otro	N/A	2	1	NO	
3	Evaluación de Riesgos	¿Qué áreas de la organización y/o terceras partes participaron de la evaluación de riesgos? <i>Marcar todo lo que corresponda.</i>	Respuesta múltiple	NO	a. Directorio b. Gerencia General c. Gerencias y/o jefaturas operativas; d. Área de Legales e. Área de Recursos Humanos f. Auditoría Interna g. Área Comercial h. Área de Seguridad y/o medioambiente i. Tecnología j. Consultores/as externos/as k. Otros	N/A	2	1	NO	
4	Evaluación de Riesgos	¿El proceso abarcó riesgos de corrupción?	Dicotómica	SI	SI/No	3	2	1	NO	
5	Evaluación de Riesgos	¿Qué otros riesgos abarcó el proceso? <i>Marcar todo lo que corresponda.</i>	Respuesta múltiple	NO	a. Ambientales b. Derechos humanos c. Lavado de activos y financiamiento del terrorismo d. Cumplimiento en la cadena de valor e. Discriminación y acoso f. Fraude g. Protección y privacidad de datos h. Defensa de la competencia i. Regulaciones específicas del sector j. Otros	N/A	2	1	NO	
6	Evaluación de Riesgos	¿Qué métodos utilizaron para realizar el mapeo de riesgos? <i>Marcar todo lo que corresponda.</i>	Respuesta múltiple	NO	a. Cuestionarios estructurados b. Entrevistas a actores y áreas clave c. Encuestas de opinión sobre los riesgos de la corrupción d. Talleres de trabajo con participación de empleados/as y/o terceros; e. Análisis de documentación interna (por ejemplo denuncias recibidas, informes de auditoría interna, investigaciones internas, etc.) f. Consulta de información estadística o fuentes especializadas sobre los riesgos de la industria en la que desarrolla actividades, geografía, etc.	N/A	2	1	NO	

Formulario General

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
7	Evaluación de Riesgos	¿En qué instrumento se plasmó el resultado de la evaluación de riesgos? Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	a. Matriz de riesgos b. Mapa de calor c. Declaración de tolerancia al riesgo o documento similar d. Otro tipo de reporte	N/A	2	1	NO	
8	Evaluación de Riesgos	¿Consta la metodología de evaluación de riesgos en una política escrita u otro tipo de documento?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	2	1	NO	
9	Evaluación de Riesgos	¿Efectuaron un mapeo de los puntos de contacto con funcionarios públicos en todos los niveles jerárquicos de la organización?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	NO	
10	Evaluación de Riesgos	¿El Directorio/Alta Dirección se involucró en el proceso de evaluación de riesgos?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	NO	
11	Evaluación de Riesgos	¿Cómo se involucró la Alta Dirección en la evaluación de los resultados de las actualizaciones y revisiones de la evaluación de riesgos?. Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	a. Supervisó directamente el proceso b. Recibió el resultado para aprobación c. Controló el resultado con asesores externos d. Se involucró de otra forma	N/A	2	1	NO	
12	Evaluación de Riesgos	¿La evaluación de riesgos fue aprobada?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	NO	
13	Evaluación de Riesgos	¿Quién aprobó la evaluación de riesgos?. Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	a. Presidencia b. Directorio c. Comité de Auditoría/Riesgos d. Casa matriz o sede regional e. Otra persona o área	3	2	1	NO	
14	Evaluación de Riesgos	¿Cuándo se aprobó la última evaluación de riesgos?	Fecha calendario	NO	dd/mm/aaaa	3	2	1	NO	
15	Evaluación de Riesgos	Los resultados de la evaluación de riesgos, ¿fueron tenidos en cuenta para el diseño del Programa de Integridad?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	NO	
16	Evaluación de Riesgos	¿Asignaron responsables para mitigar cada riesgo identificado?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	2	1	NO	
17	Evaluación de Riesgos	¿La organización monitorea periódicamente los riesgos?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	NO	
18	Evaluación de Riesgos	¿Cada cuanto tiempo los monitorea?	Respuesta única	NO	a. Anualmente b. Cada dos años c. Cada tres años o más	3	2	1	NO	
19	Evaluación de Riesgos	El Programa de Integridad y las políticas internas, ¿se actualizan de acuerdo con los cambios en la evaluación periódica de riesgos?	Dicotómica	SI	Si/No	3	3	3	NO	
20	Políticas y Procedimientos	¿Tiene la organización un Código de Ética/Conducta aprobado?	Dicotómica	SI	Si/No	1	1	1	SI	Código de Ética/Conducta Documento, política o instrumento internos asimilables que fije pautas de comportamiento y deberes éticos para sus integrantes.
21	Políticas y Procedimientos	¿Cuándo se aprobó la primera versión del Código de Ética/Conducta?	Fecha calendario	NO	dd/mm/aaaa	1	1	1	NO	
22	Políticas y Procedimientos	¿Cuándo se realizó la última modificación del Código de Ética/Conducta? Si no hubiere modificaciones, repetir la fecha de la pregunta anterior.	Fecha calendario	NO	dd/mm/aaaa	1	1	1	NO	
23	Políticas y Procedimientos	¿Es obligatorio para todas las personas que integran la organización sin excepciones?	Dicotómica	SI	Si/No	1	1	1	NO	

Formulario General

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
24	Políticas y Procedimientos	¿Qué áreas de la organización y/o terceras personas participaron del diseño del Código de Ética/Conducta? Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	a. Directorio b. Gerencia General c. Gerencias y/o jefaturas operativas; d. Área de Legales e. Área de Recursos Humanos f. Auditoría Interna g. Área Comercial h. Área de Seguridad y/o medioambiente i. Tecnología j. Consultores/as externos/as k. Área/Oficial de Cumplimiento l. Otros	3	2	1	NO	
25	Políticas y Procedimientos	¿Participaron del diseño los trabajadores y las trabajadoras y/o sus representantes sindicales?	Dicotómica	SI	Si/No	3	3	3	NO	
26	Políticas y Procedimientos	¿Fue revisado y aprobado por la Alta Dirección?	Dicotómica	SI	Si/No	2	1	1	OPCIONAL	Acta o documento de aprobación
27	Políticas y Procedimientos	¿El Código de Ética (u otro documento) ha incluido un mensaje de la máxima autoridad con su adhesión y posición alineada con los valores de la organización y el estricto cumplimiento de la normativa vigente?	Dicotómica	SI	Si/No	2	1	1	SI	Código de Ética/Conducta, correo electrónico, carta o video en la página web/intranet
28	Políticas y Procedimientos	¿Contiene una mención explícita a la "Tolerancia Cero" a los delitos previstos en el art. 1° de la Ley 27.401?	Dicotómica	SI	Si/No	2	1	1	NO	
29	Políticas y Procedimientos	¿Sobre qué temas el Código de Ética incluye lineamientos específicos?. Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	a. valores y principios de la compañía; b. regulación aplicable; c. misión, objetivos y visión; d. Relación con consumidores, accionistas, empleados, socios de negocios, funcionarios públicos, proveedores e. Reglas sobre información y comunicación, confidencialidad, contabilidad y reportes f. Principios de competencia leal g. Prohibición de soborno, fraude y pagos de facilitación h. Adhesión del personal interno y terceros en forma expresa i. Reglas respecto a lobby j. Reglas sobre financiamiento de campaña y contribuciones políticas k. Reglas sobre obsequios, hospitalidades y gastos l. Reglas sobre el uso de	2	1	1	NO	
30	Políticas y Procedimientos	El Código de Ética/Conducta vigente, ¿fue comunicado a todos los destinatarios/as?	Dicotómica	SI	Si/No	2	1	1	SI	Informe el % de colaboradores que recibieron el Código de Ética/Conducta vigente

Formulario General

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
31	Políticas y Procedimientos	¿Documentaron la recepción por cada destinatario/a del Código?	Dicotómica	NO	Si/No	2	2	1	NO	
32	Políticas y Procedimientos	El Código de Ética/Conducta, ¿fue diseñado considerando los riesgos propios que enfrenta la organización?	Dicotómica	SI	Si/No	2	2	1	NO	
33	Políticas y Procedimientos	¿Indica expresamente la persona o área responsable de resolver las dudas sobre la aplicación del Código de Ética/Conducta?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	2	1	NO	
34	Políticas y Procedimientos	¿Indica expresamente los canales habilitados para realizar denuncias sobre cuestiones éticas o legales?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	NO	
35	Políticas y Procedimientos	¿Se establece la prohibición de represalias contra quien denuncia de buena fe?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	NO	
36	Políticas y Procedimientos	¿Menciona la posibilidad de aplicar sanciones a quienes cometan violaciones éticas/legales independientemente del cargo o función que ocupe?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	NO	
37	Políticas y Procedimientos	¿Está el Código de Ética/Conducta publicado en la página web de la organización?	Tricotómica	SI	Si/No/NA	N/A	2	1	SI	Url de la página web
38	Políticas y Procedimientos	¿Solicitan a terceras partes, que interactúen en su nombre o interés con funcionarios o funcionarias públicas, que cumplan con las políticas de integridad de la organización?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	SI	Modelo del formulario/documento/carta/cláusula/informe que debe firmar la tercera parte para prestar conformidad
39	Políticas y Procedimientos	¿Cuentan con un Código de Ética o políticas específicas aplicables a terceras partes?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	2	2	OPCIONAL	Código de Ética/Conducta de terceras partes
40	Políticas y Procedimientos	¿Tiene la organización Argentina filial en el extranjero?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	NO	
41	Políticas y Procedimientos	¿Adecuaron el contenido del Código de Ética/Conducta o similar a la cultura, riesgos y necesidades locales?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	3	NO	
42	Políticas y Procedimientos	¿Está disponible en todos los idiomas en los que opera la organización?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	3	NO	
43	Políticas y Procedimientos	¿La organización es subsidiaria de una empresa extranjera?	Dicotómica	NO	Si/No	1	1	1	NO	
44	Políticas y Procedimientos	¿Adecuaron el contenido del Código de Ética/Conducta o similar a la cultura, riesgos y necesidades de la Argentina?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	1	1	NO	
45	Políticas y Procedimientos	¿Está disponible en castellano?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	1	1	NO	
46	Políticas y Procedimientos	¿Existen reglas y procedimientos aprobadas específicamente dirigidas a guiar las interacciones entre quienes integran la organización y quienes ejercen la función pública?	Dicotómica	SI	Si/No	1	1	1	SI	Política anticorrupción Política de interacción con funcionarios públicos Documentos equivalentes Informe sobre el contenido de los anteriores
47	Políticas y Procedimientos	¿Fueron revisadas y aprobadas por la Alta Dirección?	Dicotómica	SI	Si/No	1	1	1	OPCIONAL	Acta o documento de aprobación
48	Políticas y Procedimientos	¿Algunas de estas reglas y procedimientos están dirigidos a evitar irregularidades en los procesos de licitación y en la ejecución de contratos administrativos?	Dicotómica	SI	Si/No	1	1	1	NO	
49	Políticas y Procedimientos	¿Fueron comunicadas a las personas específicas? <i>Personal interno que mantiene interacciones con funcionarios/as, las supervisa y/o toma decisiones a su respecto.</i>	Dicotómica	SI	Si/No	1	1	1	SI	Informe el % de colaboradores que recibieron estas reglas y procedimientos
50	Políticas y Procedimientos	¿Están extendidas a terceras partes que representan a la organización en esa interacción?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	NO	

Formulario General

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
51	Políticas y Procedimientos	¿Qué casos regulan o limitan? Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	a. Aportes a campañas o partidos políticos b. Regalos a funcionarios y funcionarias (los aportes no se limitan a los pagos directos sino también a cualquier otra forma de contribución) c. Donaciones a fundaciones u organismos allegados a funcionarios/as y/o partidos políticos d. Auspicios o patrocinios, membresías u otras contribuciones sin contraprestación dirigidas a instituciones allegadas a funcionarios/as y/o partidos políticos	1	1	1	NO	
52	Políticas y Procedimientos	¿Cuenta la organización con mecanismos para conocer la existencia de vínculos entre miembros de la Alta Dirección o Gerencia y funcionarios o funcionarias públicas o familiares directos de personas que ejercen la función pública?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	NO	
53	Políticas y Procedimientos	¿Cuenta la organización con mecanismos para gestionar conflictos de intereses con funcionarios y funcionarias públicas?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	NO	
54	Políticas y Procedimientos	¿Cuenta la organización con reglas sobre contratación de funcionarios y funcionarias y sus parientes directos, y ex funcionarios y funcionarias públicas ? ¿Se actualizan periódicamente las reglas y procedimientos dirigidos a guiar las interacciones entre quienes integran la organización y quienes ejercen la función pública?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	NO	
55	Políticas y Procedimientos	¿Cuenta la organización con reglas sobre contratación de funcionarios y funcionarias y sus parientes directos, y ex funcionarios y funcionarias públicas ? ¿Se actualizan periódicamente las reglas y procedimientos dirigidos a guiar las interacciones entre quienes integran la organización y quienes ejercen la función pública?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	2	NO	
56	Políticas y Procedimientos	¿Cuentan con una política aprobada específica sobre Conflicto de Intereses? (vale tanto que forme parte del Código de Ética/Conducta o de las reglas y procedimientos aprobadas específicamente dirigidas a guiar las interacciones con quienes ejercen la función pública, como que sea una política independiente).	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	2	2	OPCIONAL	Política específica
57	Políticas y Procedimientos	¿Fue revisada y aprobada por la Alta Dirección?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	2	2	OPCIONAL	Acta o documento de aprobación
58	Políticas y Procedimientos	¿Fue comunicada a las personas específicas?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	2	2	NO	
59	Mejora continua, pruebas periódicas y revisión	¿Cuentan con una política aprobada específica para garantizar la adecuada registración contable las transacciones?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	2	2	OPCIONAL	Política específica o Código de Ética/Conducta
60	Políticas y Procedimientos	¿La política prevé mecanismos para detectar y gestionar ingresos y gastos atípicos y/o "banderas rojas" al realizar asientos contables?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	2	2	NO	

Formulario General

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
61	Políticas y Procedimientos	¿La política prevé la segregación de funciones y la definición de niveles de aprobación de ingresos y gastos?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	2	2	NO	
62	Políticas y Procedimientos	¿Fue revisada y aprobada por la Alta Dirección?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	2	2	OPCIONAL	Acta o documento de aprobación
63	Políticas y Procedimientos	¿Fue comunicada a las personas específicas?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	2	2	NO	
64	Políticas y Procedimientos	¿Cuentan con una política aprobada específica sobre Seguridad de la Información y Privacidad de Datos separada del Código de Ética/Conducta?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	OPCIONAL	Política específica
65	Políticas y Procedimientos	¿Fue revisada y aprobada por la Alta Dirección?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	OPCIONAL	Acta o documento de aprobación
66	Políticas y Procedimientos	¿Fue comunicada a las personas específicas?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	NO	
67	Políticas y Procedimientos	¿Cuentan con una política aprobada específica sobre Diversidad y Género separada del Código de Ética/Conducta?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	OPCIONAL	Política específica
68	Políticas y Procedimientos	¿Fue revisada y aprobada por la Alta Dirección?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	OPCIONAL	Acta o documento de aprobación
69	Políticas y Procedimientos	¿Fue comunicada a las personas específicas?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	NO	
70	Políticas y Procedimientos	¿Cuentan con una política aprobada específica sobre Defensa de la Competencia separada del Código de Ética/Conducta?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	OPCIONAL	Política específica
71	Políticas y Procedimientos	¿Fue revisada y aprobada por la Alta Dirección?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	OPCIONAL	Acta o documento de aprobación
72	Políticas y Procedimientos	¿Fue comunicada a las personas específicas?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	NO	
73	Políticas y Procedimientos	¿Cuentan con una política aprobada específica sobre Derechos Humanos separada del Código de Ética/Conducta?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	OPCIONAL	Política específica
74	Políticas y Procedimientos	¿Fue revisada y aprobada por la Alta Dirección?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	OPCIONAL	Acta o documento de aprobación
75	Políticas y Procedimientos	¿Fue comunicada a las personas específicas?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	NO	
76	Políticas y Procedimientos	¿Cuentan con una política aprobada específica de Sustentabilidad separada del Código de Ética/Conducta?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	OPCIONAL	Política específica
77	Políticas y Procedimientos	¿Fue revisada y aprobada por la Alta Dirección?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	OPCIONAL	Acta o documento de aprobación
78	Políticas y Procedimientos	¿Fue comunicada a las personas específicas?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	NO	
79	Políticas y Procedimientos	¿Qué otras políticas específicas tiene desarrolladas la entidad?	Texto abierto	NO	Texto abierto	N/A	3	3	OPCIONAL	Política específica

Formulario General

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
80	Capacitación y Comunicación	¿Realiza la organización de algún tipo de capacitación general relativa al Programa de Integridad?	Dicotómica	SI	Si/No	1	1	1	SI	<p>Ejemplos:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Informe sobre cantidad de personal capacitado y su rango, los tópicos incluidos, la modalidad de dictado, la modalidad de evaluación, resultados de la evaluación, entre otras variables a considerar. •Modelo de examen/test de conocimientos •Constancias de participación (con sistema tachaduras) que indique tipo de terceras personas (prov/desp. Aduanas, etc) y fecha de realización suscripta por Directorio •Documento de planificación y/o documentos en donde consten las políticas, planes, manuales y/o programas de difusión y capacitación periódica, su frecuencia y alcance, etc. •Material de capacitación (presentaciones, videos, fotos, etc.) •Documento donde conste la
81	Capacitación y Comunicación	¿Existen diferentes tipos de actividades de capacitación segmentadas por perfiles o riesgos?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	NO	
82	Capacitación y Comunicación	¿Cuándo se dictó la última capacitación?	Fecha calendario	NO	dd/mm/aaaa	1	1	1	NO	
83	Capacitación y Comunicación	¿La Alta Dirección participó en capacitaciones sobre el Programa de Integridad en los últimos 12 meses?	Dicotómica	SI	Si/No	1	1	1	NO	
84	Capacitación y Comunicación	¿A quién estuvo dirigida la capacitación?. Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	a. Todo el personal b. Oficial de Cumplimiento c. Área Legales d. Área de Recursos Humanos e. Auditoría Interna f. Área de Tecnologías de la Información g. Gerencias y/o jefaturas operativas h. Síndico i. Terceras partes j. Otras personas o áreas	1	1	1	NO	
85	Capacitación y Comunicación	Las terceras partes que interactúan en nombre e interés de la entidad con funcionarios/as públicos, ¿Cuenta con capacitación específica?	Dicotómica	No	Si/No	N/A	2	2	OPCIONAL	Ver ejemplos de la pregunta madre / documento/s que se consideren pertinente/s
86	Capacitación y Comunicación	¿Existe una planificación para el entrenamiento relativo al Programa de Integridad que haya sido plasmada en un documento escrito?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	OPCIONAL	Ver ejemplos de la pregunta madre / documento/s que se consideren pertinente/s
87	Capacitación y Comunicación	¿Existe una planificación para la comunicación sobre el Programa de Integridad que haya sido plasmada en un documento escrito?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	OPCIONAL	Ver ejemplos de la pregunta madre / documento/s que se consideren pertinente/s
88	Capacitación y Comunicación	¿Existe algún mecanismo de seguimiento para dar cumplimiento a la política de capacitación?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	2	NO	

Formulario General

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
89	Capacitación y Comunicación	¿Brindan capacitaciones relativas a los contenidos del Programa de Integridad a las nuevas incorporaciones en oportunidad de su ingreso?	Dicotómica	SI	Si/No	1	1	1	OPCIONAL	Ver ejemplos de la pregunta madre / documento/s que se consideren pertinente/s
90	Capacitación y Comunicación	¿Con qué periodicidad actualiza la formación del personal ya capacitado?	Respuesta única	NO	a. Cada seis meses b. Cada un año c. Cada dos años d. Cada tres años o más	2	1	1	NO	
91	Capacitación y Comunicación	¿Son utilizados como insumo para el diseño de capacitaciones los dilemas éticos, los casos investigados propios y/o del sector?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	2	NO	
92	Capacitación y Comunicación	¿Posee la organización algún mecanismo para verificar si la capacitación ha influenciado en el comportamiento de los y las integrantes de la organización?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	NO	
93	Capacitación y Comunicación	¿Los empleados y empleadas cuentan con recursos de capacitación en temas de Cumplimiento -virtuales por ejemplo- a los que pueden acceder en cualquier momento?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	NO	
94	Capacitación y Comunicación	¿Combinan distintas modalidades de dictado de capacitaciones?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	2	NO	
95	Capacitación y Comunicación	¿Llevan registro de las personas entrenadas?	Dicotómica	SI	Si/No	1	1	1	OPCIONAL	Ver ejemplos de la pregunta madre / documento/s que se consideren pertinente/s
96	Capacitación y Comunicación	¿Qué porcentaje de la nómina del personal actual fue entrenada en temas relativos al Código de Ética en el último año?	Respuesta única	NO	a. 10% o menos b. Entre 11% y 50% c. Entre 51% y 75% d. Entre 76% y 90% e. Más de 90%	1	1	1	NO	
97	Capacitación y Comunicación	¿Capacitan a los gerentes y/o quienes tengan funciones equivalentes, que se relacionan con terceras partes sobre los riesgos de Cumplimiento y cómo gestionarlos?	Dicotómica	SI	Si/No	3	3	3	OPCIONAL	Ver ejemplos de la pregunta madre / documento/s que se consideren pertinente/s
98	Capacitación y Comunicación	¿Evalúan los conocimientos del personal en función de las capacitaciones recibidas?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	3	OPCIONAL	Ver ejemplos de la pregunta madre / documento/s que se consideren pertinente/s
99	Capacitación y Comunicación	¿Brindan orientación y capacitación a las personas responsables en relación a procesos de control interno?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	3	OPCIONAL	Ver ejemplos de la pregunta madre / documento/s que se consideren pertinente/s
100	Capacitación y Comunicación	¿Capacitan a terceras partes sobre el Programa de Integridad de la organización?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	N/A	3	OPCIONAL	Ver ejemplos de la pregunta madre / documento/s que se consideren pertinente/s
101	Compromiso de la Alta Dirección	¿Tiene la entidad pautas para la selección de miembros de la Alta Dirección que incluyan elementos de integridad como la no participación en actos de corrupción?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	N/A	3	OPCIONAL	Procedimiento o informe con criterios para la elección
102	Compromiso de la Alta Dirección	El Código de Ética/Conducta y/o las reglas de interacción con quienes ejercen la función pública, ¿fueron aprobadas por la Alta Dirección?	Dicotómica	SI	Si/No	1	1	1	OPCIONAL	Acta o documento de aprobación
103	Compromiso de la Alta Dirección	¿La Alta Dirección participa en la supervisión de las actividades relacionadas con la aplicación del Programa de Integridad?	Dicotómica	SI	Si/No	3	3	2	NO	
104	Compromiso de la Alta Dirección	¿Con qué frecuencia la Alta Dirección recibe reportes sobre el funcionamiento del Programa de Integridad? (si se tiene previstos reportes a diferentes órganos, indicar el que tenga menor plazo)	Respuesta única	NO	a. Mensualmente b. Trimestralmente c. Semestralmente d. Anualmente e. Nunca	N/A	3	2	NO	

Formulario General

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
105	Compromiso de la Alta Dirección	¿Durante los últimos 12 meses hubo alguna expresión de apoyo al Programa de Integridad realizada por la Alta Dirección?	Dicotómica	SI	Si/No	2	2	1	NO	
106	Compromiso de la Alta Dirección	¿Como se expresó ese apoyo?. Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	a. Mensaje en Código de Ética/Conducta b. Participando en capacitaciones c. Envío de correo electrónico sobre las políticas d. Incluyendo el tema en agenda de Directorio periódicamente e. Otros	2	1	1	OPCIONAL	Nota, Correo electrónico, video o foto de participación en actividades de difusión y/o capacitación, otros
107	Compromiso de la Alta Dirección	¿La organización evalúa su cultura de cumplimiento?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	3	NO	
108	Compromiso de la Alta Dirección	¿Qué método utilizan para evaluar la cultura de cumplimiento?. Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	a. Auditorías internas o externas b. Encuestas c. Talleres d. Entrevistas individuales e. Otros	N/A	3	3	NO	
109	Función de Cumplimiento	¿La organización tiene una estructura formalizada en un organigrama?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	2	1	NO	
110	Función de Cumplimiento	¿Divulgan la estructura organizativa al público interno?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	2	1	NO	
111	Función de Cumplimiento	¿Hay un área o persona encargada del Programa de Integridad?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	OPCIONAL	Documento o informe que demuestre la asignación de responsabilidades a una persona o área
112	Función de Cumplimiento	¿Cómo se asignó la responsabilidad? Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	a. Se creó un área de integridad b. Se asignó la responsabilidad a un área existente c. Se asignó la responsabilidad a una persona d. Se constituyó un cuerpo colegiado e. Se tercerizó la función	3	2	1	NO	
113	Función de Cumplimiento	¿Está asignada formalmente la responsabilidad?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	2	1	NO	
114	Función de Cumplimiento	¿Cuándo fue asignada dicha responsabilidad?	Fecha calendario	NO	dd/mm/aaaa	3	2	1	NO	
115	Función de Cumplimiento	Si la responsabilidad recae sobre un órgano colegiado, ¿está integrado por algún miembro de la Alta Dirección?	Tricotómica	NO	Si/No/NA	3	2	1	NO	
116	Función de Cumplimiento	¿La organización tercerizó la función en un/a Consultor/a?	Tricotómica	NO	Si/No/NA	N/A	2	1	NO	
117	Función de Cumplimiento	¿Tiene un acceso adecuado a la información para desarrollar sus funciones?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	2	1	NO	
118	Función de Cumplimiento	El área o persona encargada del Programa de Integridad, ¿tiene acceso directo al máximo nivel jerárquico?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	NO	
119	Función de Cumplimiento	En caso de respuesta afirmativa, indicar a quien le reporta: Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	a. Al Directorio b. A un Comité de Directorio c. Al CEO d. Otro (identificar)	3	2	1	NO	
120	Función de Cumplimiento	Si se hubiere designado a una persona como encargada del Programa de Integridad, ¿ella tiene dedicación exclusiva?	Tricotómica	NO	Si/No/NA	N/A	N/A	1	NO	

Formulario General

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
121	Función de Cumplimiento	¿Cuántas personas hay vinculadas de manera directa al menos con dedicación parcial a la implementación del Programa de Integridad (sin contar aquí a la persona que eventualmente hubiere sido designada como encargada del Programa)?	Respuesta única	NO	a. De 1 a 3 b. De 4 a 10 c. Más de 10	N/A	N/A	2	NO	
122	Función de Cumplimiento	¿El área o persona encargada del Programa de Integridad participa en la toma de decisiones estratégicas de la organización?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	NO	
123	Función de Cumplimiento	¿Cuentan con un presupuesto asignado para la implementación del Programa de Integridad, más allá de los sueldos de las personas?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	OPCIONAL	Documento o informe que acredite que cuenta con presupuesto
124	Función de Cumplimiento	¿Es requisito para quienes se desempeñan como responsables del Programa de Integridad contar con formación y experiencia comprobable en la materia?	Dicotómica	NO	Si/No	3	2	1	OPCIONAL	Informe que describa los términos de referencia para la selección del responsable del Programa de Integridad
125	Función de Cumplimiento	¿Promueven la mejora continua de las capacidades de quienes tienen esa responsabilidad?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	OPCIONAL	Informe que describa cómo lo promueven
126	Incentivos y Medidas disciplinarias	¿La organización fija objetivos o metas comerciales considerando aspectos relacionados con Ética y Cumplimiento?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	NO	
127	Incentivos y Medidas disciplinarias	¿Aplican incentivos positivos (reconocimientos, compensaciones, bonos, premios) como resultado directo de consideraciones de Ética y Cumplimiento?	Dicotómica	SI	Si/No	3	3	2	OPCIONAL	Informe que describa el funcionamiento de la aplicación de incentivos positivos
128	Incentivos y Medidas disciplinarias	¿Se estableció expresamente que los incumplimientos relacionados al Programa de Integridad pueden tener consecuencias o sanciones que podrían llegar hasta la desvinculación?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	SI	Informe que describa las consecuencias que podrían generar los incumplimientos y cómo se comunicó Código de Ética/Conducta u otras políticas o documentos que refieran a consecuencias o sanciones
129	Incentivos y Medidas disciplinarias	¿Cuentan con un proceso para la aplicación de medidas disciplinarias por cuestiones éticas?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	3	OPCIONAL	Documento sobre el proceso aprobado o Informe que lo describa
130	Incentivos y Medidas disciplinarias	¿Aplicaron medidas disciplinarias como resultado directo de consideraciones de Ética y Cumplimiento?	Tricotómica	NO	Si/No/NA	3	2	1	NO	
131	Debida diligencia hacia terceras partes	¿Realizan acciones de debida diligencia previo a la contratación de terceras partes?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	OPCIONAL	Formularios de debida diligencia hacia terceras partes Políticas o documentos relacionados Informe descriptivo del proceso
132	Debida diligencia hacia terceras partes	¿Buscan antecedentes de las terceras partes relacionados con posibles prácticas corruptas?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	NO	
133	Debida diligencia hacia terceras partes	¿Consultan la existencia de Programas de Integridad implementados por la tercera parte para mitigar los riesgos de corrupción?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	NO	
134	Debida diligencia hacia terceras partes	¿Realizan indagaciones detalladas en relación con las terceras partes antes de formar sociedades, consorcios, asociaciones, joint ventures o UTEs?	Tricotómica	SI	Si/No/NA	2	2	1	NO	

Formulario General

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
135	Debida diligencia hacia terceras partes	¿Aplica un enfoque basado en riesgos para la clasificación de las terceras partes?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	NO	
136	Debida diligencia hacia terceras partes	Considerando un riesgo identificado de una tercera parte, ¿adoptan medidas para minimizarlo?.	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	NO	
137	Debida diligencia hacia terceras partes	¿Qué tipo de medidas adoptan?. Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	a. Establecen una cláusula anticorrupción en la relación contractual que prevea la rescisión del contrato b. Establecen una cláusula anticorrupción en la relación contractual que prevea los canales para formular denuncias c. Se reservan el derecho de realizar auditoría d. Contemplan la obligación de cumplir y hacer cumplir el Programa de Integridad e. Limitan o prohíben contratar o formar una sociedad si existe un alto riesgo respecto del tercero f. Otras	N/A	3	2	NO	
138	Debida diligencia hacia terceras partes	La contratación de terceras partes, ¿incluye reglas en materia de subcontratación, a fin de controlar la eventual intervención de otros proveedores?	Tricotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	NO	
139	Debida diligencia hacia terceras partes	¿Existe una segregación de funciones entre quienes realizan la debida diligencia y los encargados de solicitar y autorizar la contratación?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	NO	
140	Debida diligencia hacia terceras partes	¿Hay participación del área responsable del Programa de Integridad, aunque sea supervisando el resultado de la debida diligencia o respondiendo consultas?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	NO	
141	Debida diligencia hacia terceras partes	¿Realizan periódicamente análisis de debida diligencia de las terceras partes con las que interactúan?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	NO	
142	Debida diligencia hacia terceras partes	¿Disponen de medidas reforzadas para la interacción con terceras parte que presenten señales de alerta?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	NO	
143	Debida diligencia hacia terceras partes	¿Verifican que haya una justificación adecuada para el uso de terceras partes?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	NO	

Formulario General

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
144	Debida diligencia hacia terceras partes	¿Qué mecanismos utilizan para evaluar la contratación de terceras partes? Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	a. Verificar que los términos del contrato describan específicamente los servicios que se prestarán b. Verificar que los pagos son apropiados c. Verificar que se realiza el trabajo descrito d. Verificar que la compensación es proporcional a los servicios prestados e. Otros	3	2	1	NO	
145	Debida diligencia hacia terceras partes	En los últimos cinco años, ¿en cuántos casos se determinó la interrupción de las negociaciones o la suspensión, reformulación, cancelación o no renovación de un vínculo con terceras partes?	Respuesta única	NO	a. De 1 a 3 b. De 4 a 10 c. Más de 10 d. Ninguno	N/A	3	2	NO	
146	Debida Diligencia en Procesos de Transformación Societaria	En caso de haber existido una fusión o adquisición, ¿fue posible realizar un proceso de debida diligencia en forma previa o posterior a la fusión o adquisición?	Tricotómica	SI/NA	SI/No/NA	N/A	3	2	NO	
147	Debida Diligencia en Procesos de Transformación Societaria	Si el resultado de la debida diligencia indicase alguna señal de alerta, ¿aplican procedimientos de mitigación de riesgos en el marco de esa transacción?	Dicotómica	SI	SI/No	N/A	3	2	NO	
148	Debida Diligencia en Procesos de Transformación Societaria	¿Está contemplada la extensión y/o adecuación del programa a esa nueva entidad adquirida o fusionada?	Dicotómica	SI	SI/No	N/A	3	2	NO	
149	Debida Diligencia en Procesos de Transformación Societaria	¿Realizan auditorías post-adquisición en las entidades adquiridas?	Dicotómica	SI	SI/No	N/A	3	2	NO	
150	Gestión del Canal de Integridad	¿Existe la obligación para todos los miembros de la organización de reportar violaciones éticas?	Dicotómica	SI	SI/No	1	1	1	SI	Código de Ética/Conducta u otras políticas o documentos que referían a ello
151	Gestión del Canal de Integridad	¿Tiene la organización un mecanismo de reporte como un canal o línea de integridad?	Dicotómica	SI	SI/No	2	1	1	SI	Código de Ética/Conducta u otras políticas o documentos que referían a ello
152	Gestión del Canal de Integridad	¿De qué manera se puede utilizar el canal? Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	a. Mail b. Formulario web c. Línea telefónica d. Denuncia presencial e. Otros	2	1	1	NO	
153	Gestión del Canal de Integridad	¿Prevé que la totalidad de los miembros de la empresa puedan acceder?	Dicotómica	SI	SI/No	2	1	1	NO	
154	Gestión del Canal de Integridad	¿Se encuentra abierto a terceras partes?	Dicotómica	SI	SI/No	3	2	2	OPCIONAL	Código de Ética/Conducta u otras políticas o documentos que referían a ello
155	Gestión del Canal de Integridad	¿Prevé la denuncia anónima?	Dicotómica	SI	SI/No	2	1	1	SI	Código de Ética/Conducta u otras políticas o documentos que referían a ello

Formulario General

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
156	Gestión del Canal de Integridad	¿Es posible utilizar el canal para realizar consultas?	Dicotómica	SI	Si/No	2	2	1	NO	
157	Gestión del Canal de Integridad	¿Con qué recursos se realiza la administración del canal?	Respuesta única	NO	a. Recursos internos b. Recursos externos c. Recursos mixtos	2	2	2	NO	
158	Gestión del Canal de Integridad	¿La base de datos del canal contempla cuestiones relacionadas con la privacidad y seguridad de la información recibida a través del canal?	Dicotómica	NO	Si/No	3	3	3	NO	
159	Gestión del Canal de Integridad	¿Existen reglas para la recepción y análisis preliminar de reportes y consultas?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	OPCIONAL	Informe sobre las reglas para la recepción y análisis preliminar de reportes y consultas
160	Gestión del Canal de Integridad	¿Quien tiene la responsabilidad del programa, ¿tiene acceso irrestricto a las denuncias?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	NO	
161	Gestión del Canal de Integridad	¿Existen mecanismos para asegurar que se efectúa un análisis diferenciado respecto de aquellos reportes que contienen denuncias referidas a la posible responsabilidad de la Alta Dirección y/o al Responsable de Cumplimiento?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	N/A	3	NO	
162	Gestión del Canal de Integridad	¿La Alta Dirección es informada sobre las denuncias recibidas y su evolución hasta la resolución del problema reportado?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	2	NO	
163	Gestión del Canal de Integridad	¿Existen en la organización reglas escritas referidas a la protección y no represalia a denunciantes?	Dicotómica	SI	Si/No	2	1	1	SI	Código de Ética/Conducta u otras políticas o documentos que refieran a ello
164	Gestión del Canal de Integridad	¿Cuál es el alcance de esa protección? Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	Comprende a: a. Denunciantes de buena fe b. Testigos c. personas que se negaron a participar del hecho d. otros	2	2	2	NO	
165	Gestión del Canal de Integridad	¿Prevén sanciones internas frente al ejercicio de represalias por efectuar denuncias?	Dicotómica	SI	Si/No	2	2	2	NO	
166	Investigación interna	¿Recibieron denuncias durante el último año por violaciones al Código de Conducta y/o las demás políticas y procedimientos que conforman el Programa de Integridad?	Dicotómica	NO	Si/No	3	3	3	NO	
167	Investigación interna	¿Recibieron consultas durante el último año sobre el Código de Conducta y/o las demás políticas y procedimientos que conforman el Programa de Integridad?	Dicotómica	NO	Si/No	3	3	3	NO	
168	Gestión del Canal de Integridad	¿La organización realiza mediciones sobre el conocimiento de los canales de integridad?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	NO	
169	Gestión del Canal de Integridad	¿Consolidan estadísticas sobre el funcionamiento de la línea de denuncias?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	3	NO	
170	Investigación interna	¿Existe un procedimiento interno que fije las pautas para la realización de investigaciones internas?	Dicotómica	SI	Si/No	3	3	2	OPCIONAL	Procedimiento de investigaciones internas o Informe que lo describa y/o acta que lo apruebe
171	Investigación interna	¿El procedimiento interno permite la contratación de profesionales independientes si el caso lo requiriera?	Dicotómica	NO	Si/No	3	3	2	NO	

Formulario General

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
172	Investigación interna	¿Existen reglas específicas para velar por el respeto a los derechos de quienes se desempeñan en la entidad?	Dicotómica	SI	Si/No	3	3	2	NO	
173	Investigación interna	¿Se contempla de manera expresa la posibilidad de acceder a información en medios, dispositivos y redes provistos por la organización en el marco de una investigación formalmente iniciada?	Dicotómica	SI	Si/No	3	3	2	OPCIONAL	Procedimiento de investigaciones internas o Informe que lo describa y/o acta que lo apruebe Código de Ética/Conducta
174	Investigación interna	¿Fue comunicada efectivamente por la organización a su personal?	Dicotómica	SI	Si/No	3	3	2	NO	
175	Investigación interna	¿Los trabajadores y las trabajadoras han firmado algún documento donde reconocen estas condiciones?	Dicotómica	SI	Si/No	3	3	2	OPCIONAL	Modelo de consentimiento/nota firmada por las y los trabajadores
176	Investigación interna	¿Tiene previsto el análisis de causa raíz?	Dicotómica	SI	Si/No	3	3	2	NO	
177	Investigación interna	¿Tiene previsto realizar acciones de mitigación o remediación?	Dicotómica	SI	Si/No	3	3	2	NO	
178	Investigación interna	En el último año, ¿se han realizado investigaciones internas como consecuencia de todas o algunas de las denuncias o reportes recibidos?	Tricotómica	SI	Si/No/NA	3	3	2	NO	
179	Investigación interna	¿Alguna vez la persona jurídica sancionó un/a colaborador/a por violaciones al Programa de Integridad y/o a las políticas y procedimientos que lo conforman?	Tricotómica	NO	Si/No/NA	3	3	3	NO	
180	Mejora continua, pruebas periódicas y revisión	¿Tienen prevista la realización de pruebas periódicas sobre la efectividad del Programa de Integridad?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	NO	
181	Mejora continua, pruebas periódicas y revisión	¿Cuentan con un plan de evaluación documentado?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	2	NO	
182	Mejora continua, pruebas periódicas y revisión	¿Con qué frecuencia tienen previsto realizar evaluaciones sobre la efectividad del Programa de Integridad?	Respuesta única	NO	a. Anualmente b. Cada dos años c. Cada tres años o más d. Ante situaciones específicas que lo ameriten e. No está previsto	N/A	3	2	NO	
183	Mejora continua, pruebas periódicas y revisión	¿Poseen indicadores de desempeño sobre aspectos referidos a Cumplimiento?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	NO	
184	Mejora continua, pruebas periódicas y revisión	¿Se analizan datos sobre el acceso a políticas y procedimientos para comprender cuáles están atrayendo más atención?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	NO	
185	Mejora continua, pruebas periódicas y revisión	¿Realizaron evaluaciones de la efectividad del Programa de Integridad?	Tricotómica	SI	Si/No/NA	N/A	3	3	NO	

Formulario General

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
186	Mejora continua, pruebas periódicas y revisión	La Alta Dirección, ¿da seguimiento a dichas evaluaciones?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	3	NO	
187	Mejora continua, pruebas periódicas y revisión	¿Se identificaron oportunidades de mejora?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	NO	
188	Mejora continua, pruebas periódicas y revisión	¿La Alta Dirección realiza seguimiento del avance de las acciones de mejora?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	NO	

Notas:

- Cada tipo de empresa o entidad recorrerá su propio camino crítico de preguntas, según sea Pequeña, Mediana o Grande, pudiendo transitar por tres niveles de desarrollo "Moderado: 1", "Medio: 2" y, Avanzado: 3".
- Existen preguntas autónomas y otras dependientes. Las primeras, en caso de responderse afirmativamente, habilitan el despliegue de sub-preguntas, a su vez estas últimas pueden habilitar otras. Estos tres grados de preguntas pueden visualizarse fácilmente dentro de cada color del elemento.
- Las preguntas que impactan en el grado de avance son aquellas que al ser respondidas de manera afirmativa en la plataforma harán avanzar la barra de nivel hasta lograr completarlo. En algunos casos, además de responder afirmativamente deberá acompañarse cierta documentación. Las preguntas que no impactan en la barra de avance brindan información adicional para comprender el camino crítico que eligió la empresa o entidad para diseñar o implementar su programa de integridad, por lo que también es importante responderlas.
- En el caso en que se sugiere evidencia opcional quedará a criterio de la entidad cuál o cuáles de ella/s acompaña.

Formulario ECPEs

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
1	Evaluación de Riesgos	¿La organización realizó una evaluación de sus riesgos particulares?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	NO	
2	Evaluación de Riesgos	¿Quién lideró el proceso?	Respuesta única	NO	a. Área/Oficial de cumplimiento b. Área de Legales c. Auditoría Interna d. Directorio e. Área de Gestión de Riesgos f. Otro	N/A	2	1	NO	
3	Evaluación de Riesgos	¿Qué áreas de la organización y/o terceras partes participaron de la evaluación de riesgos? <i>Marcar todo lo que corresponda.</i>	Respuesta múltiple	NO	a. Directorio b. Gerencia General c. Área de Cumplimiento/Integridad/Transparencia d. Gerencias y/o jefaturas operativas; e. Área de Legales f. Área de Recursos Humanos g. Auditoría Interna h. Área Comercial i. Área de Seguridad y/o medioambiente j. Tecnología k. Consultores/as externos/as l. Otros	N/A	2	1	NO	
4	Evaluación de Riesgos	¿El proceso abarcó riesgos de corrupción?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	NO	
5	Evaluación de Riesgos	¿Qué otros riesgos abarcó el proceso? <i>Marcar todo lo que corresponda.</i>	Respuesta múltiple	NO	a. Ambientales b. Derechos humanos c. Lavado de activos y financiamiento del terrorismo d. Cumplimiento en la cadena de valor e. Discriminación y acoso f. Fraude g. Protección y privacidad de datos h. Defensa de la competencia i. Regulaciones específicas del sector j. Otros	N/A	2	1	NO	

Formulario ECPEs

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
6	Evaluación de Riesgos	¿Qué métodos utilizaron para realizar el mapeo de riesgos? Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	<ul style="list-style-type: none"> a. Cuestionarios estructurados b. Entrevistas a actores y áreas clave c. Encuestas de opinión sobre los riesgos de la corrupción d. Talleres de trabajo con participación de empleados/as y/o terceros; e. Análisis de documentación interna (por ejemplo denuncias recibidas, informes de auditoría interna, investigaciones internas, etc.) f. Consulta de información estadística o fuentes especializadas sobre los riesgos de la industria en la que desarrolla actividades, geografía, etc. g. Informes de Auditoría de la SIGEN/AGN h. Otros 	N/A	2	1	NO	
7	Evaluación de Riesgos	¿En qué instrumento se plasmó el resultado de la evaluación de riesgos? Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	<ul style="list-style-type: none"> a. Matriz de riesgos b. Mapa de calor c. Declaración de tolerancia al riesgo o documento similar d. Otro tipo de reporte 	N/A	2	1	NO	
8	Evaluación de Riesgos	¿Consta la metodología de evaluación de riesgos en una política escrita u otro tipo de documento?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	2	1	NO	
9	Evaluación de Riesgos	¿Efectuaron un mapeo de los puntos de contacto con funcionarios públicos en todos los niveles jerárquicos de la organización?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	NO	
10	Evaluación de Riesgos	¿El Directorio/Alta Dirección se involucró en el proceso de evaluación de riesgos?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	NO	
11	Evaluación de Riesgos	¿Cómo se involucró la Alta Dirección en la evaluación de los resultados de las actualizaciones y revisiones de la evaluación de riesgos?. Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	<ul style="list-style-type: none"> a. Supervisó directamente el proceso b. Recibió el resultado para aprobación c. Controló el resultado con asesores externos d. Se involucró de otra forma 	N/A	2	1	NO	
12	Evaluación de Riesgos	¿Se contempla la comunicación de los resultados de evaluaciones de riesgos a nuevos miembros del Directorio o personas que se incorporan a la Alta Dirección?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	2	NO	
13	Evaluación de Riesgos	¿La evaluación de riesgos fue aprobada?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	NO	

Formulario ECPEs

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
14	Evaluación de Riesgos	¿Quién aprobó la evaluación de riesgos? Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	a. Presidencia b. Directorio/Socio/Comisión Directiva/Consejo de Administración c. Comité de Auditoría/Riesgos d. Casa matriz o sede regional e. Otra persona o área	3	2	1	NO	
15	Evaluación de Riesgos	¿Cuándo se aprobó la última evaluación de riesgos?	Fecha calendario	NO	dd/mm/aaaa	3	2	1	NO	
16	Evaluación de Riesgos	Los resultados de la evaluación de riesgos, ¿fueron tenidos en cuenta para el diseño del Programa de Integridad?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	NO	
17	Evaluación de Riesgos	¿Asignaron responsables para mitigar cada riesgo identificado?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	2	1	NO	
18	Evaluación de Riesgos	¿La organización monitorea periódicamente los riesgos?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	NO	
19	Evaluación de Riesgos	¿Cada cuanto tiempo los monitorea?	Respuesta única	NO	a. Anualmente b. Cada dos años c. Cada tres años o más	3	2	1	NO	
20	Evaluación de Riesgos	El Programa de Integridad y las políticas internas, ¿se actualizan de acuerdo con los cambios en la evaluación periódica de riesgos?	Dicotómica	SI	Si/No	3	3	3	NO	
21	Políticas y Procedimientos	¿Tiene la organización un Código de Ética/Conducta aprobado?	Dicotómica	SI	Si/No	1	1	1	SI	Código de Ética/Conducta Documento, política o instrumento internos asimilables que fije pautas de comportamiento y deberes éticos para sus integrantes.
22	Políticas y Procedimientos	¿Cuándo se aprobó la primera versión del Código de Ética/Conducta?	Fecha calendario	NO	dd/mm/aaaa	1	1	1	NO	
23	Políticas y Procedimientos	¿Cuándo se realizó la última modificación del Código de Ética/Conducta? Si no hubiere modificaciones, repetir la fecha de la pregunta anterior.	Fecha calendario	NO	dd/mm/aaaa	1	1	1	NO	
24	Políticas y Procedimientos	¿Es obligatorio para todas las personas que integran la organización sin excepciones?	Dicotómica	SI	Si/No	1	1	1	NO	

Formulario ECPEs

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
25	Políticas y Procedimientos	¿Qué áreas de la organización y/o terceras personas participaron del diseño del Código de Ética/Conducta? Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	a. Directorio b. Gerencia General c. Gerencias y/o jefaturas operativas; d. Área de Legales e. Área de Recursos Humanos f. Auditoría Interna g. Área Comercial h. Área de Seguridad y/o medioambiente i. Tecnología j. Consultores/as externos/as k. Área de Cumplimiento/Integridad/Transparencia l. Otros	1	1	1	NO	
26	Políticas y Procedimientos	¿Participaron del diseño los trabajadores y las trabajadoras y/o sus representantes sindicales?	Dicotómica	SI	Si/No	3	3	3	NO	
27	Políticas y Procedimientos	¿Fue revisado y aprobado por la Alta Dirección?	Dicotómica	SI	Si/No	1	1	1	OPCIONAL	Acta o documento de aprobación
28	Políticas y Procedimientos	¿El Código de Ética (u otro documento) ha incluido un mensaje de la máxima autoridad con su adhesión y posición alineada con los valores de la organización y el estricto cumplimiento de la normativa vigente?	Dicotómica	SI	Si/No	1	1	1	SI	Código de Ética/Conducta, correo electrónico, carta o video en la página web/intranet
29	Políticas y Procedimientos	¿Contiene una mención explícita a la "Tolerancia Cero" a los delitos previstos en el art. 1° de la Ley 27.401?	Dicotómica	SI	Si/No	1	1	1	NO	

Formulario ECPEs

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
30	Políticas y Procedimientos	¿Sobre qué temas el Código de Ética incluye lineamientos específicos?. Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	a. valores y principio de la organización; b. regulación aplicable; c. misión, objetivos y visión; d. Relación con consumidores, accionistas, empleados, socios de negocios, funcionarios públicos, proveedores e. Reglas sobre información y comunicación, confidencialidad, contabilidad y reportes f. Principios de competencia leal g. Prohibición de soborno, fraude y pagos de facilitación h. Adhesión del personal interno y terceros en forma expresa i. Reglas respecto a lobby j. Reglas sobre financiamiento de campaña y contribuciones políticas k. Reglas sobre obsequios, hospitalidades y gastos l. Reglas sobre el uso de activos de la organización. m. Conflictos de interés n. Reglas sobre membresías o. Reglas de aceptación de la diversidad y no discriminación p. Pautas y límites en relación a donaciones	1	1	1	NO	
31	Políticas y Procedimientos	El Código de Ética/Conducta vigente, ¿fue comunicado a todos los destinatarios/as?	Dicotómica	SI	Si/No	2	1	1	SI	Informe el % de colaboradores que recibieron el Código de Ética/Conducta vigente
32	Políticas y Procedimientos	¿Documentaron la recepción por cada destinatario/a del Código?	Dicotómica	NO	Si/No	2	2	1	NO	
33	Políticas y Procedimientos	El Código de Ética/Conducta, ¿fue diseñado considerando los riesgos propios que enfrenta la organización?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	NO	
34	Políticas y Procedimientos	¿Indica expresamente la persona o área responsable de resolver las dudas sobre la aplicación del Código de Ética/Conducta?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	2	1	NO	
35	Políticas y Procedimientos	¿Indica expresamente los canales habilitados para realizar denuncias sobre cuestiones éticas o legales?	Dicotómica	SI	Si/No	2	1	1	NO	
36	Políticas y Procedimientos	¿Se establece la prohibición de represalias contra quien denuncia de buena fe?	Dicotómica	SI	Si/No	2	1	1	NO	
37	Políticas y Procedimientos	¿Menciona la posibilidad de aplicar sanciones a quienes cometan violaciones éticas/legales independientemente del cargo o función que ocupe?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	NO	

Formulario ECPEs

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
38	Políticas y Procedimientos	¿Está el Código de Ética/Conducta publicado en la página web de la organización?	Tricotómica	SI	Si/No/NA	1	1	1	SI	Url de la página web
39	Políticas y Procedimientos	¿Solicitan a terceras partes, que interactúen en su nombre o interés con funcionarios o funcionarias públicas, que cumplan con las políticas de integridad de la organización?	Dicotómica	SI	Si/No	3	3	2	OPCIONAL	Modelo del formulario/documento/carta/cláusula/informe que debe firmar la tercera parte para prestar conformidad
40	Políticas y Procedimientos	¿Cuentan con un Código de Ética o políticas específicas aplicables a terceras partes?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	2	2	OPCIONAL	Código de Ética/Conducta de terceras partes
41	Políticas y Procedimientos	¿Tiene la organización filial en el extranjero?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	NO	
42	Políticas y Procedimientos	¿Adecuaron el contenido del Código de Ética/Conducta o similar a la cultura, riesgos y necesidades locales?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	3	NO	
43	Políticas y Procedimientos	¿Está disponible en todos los idiomas en los que opera la organización?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	3	NO	
44	Políticas y Procedimientos	¿La organización es subsidiaria de una empresa extranjera?	Dicotómica	NO	Si/No	1	1	1	NO	
45	Políticas y Procedimientos	¿Adecuaron el contenido del Código de Ética/Conducta o similar a la cultura, riesgos y necesidades de la Argentina?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	1	1	NO	
46	Políticas y Procedimientos	¿Está disponible en castellano?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	1	1	NO	
47	Políticas y Procedimientos	¿Existen reglas y procedimientos aprobadas específicamente dirigidas a guiar las interacciones entre quienes integran la organización y quienes ejercen la función pública?	Dicotómica	SI	Si/No	1	1	1	SI	Código de Ética/Conducta Política anticorrupción Política de interacción con administrados Documentos equivalentes Informe sobre el contenido de los anteriores
48	Políticas y Procedimientos	¿Fueron revisadas y aprobadas por la Alta Dirección?	Dicotómica	SI	Si/No	1	1	1	OPCIONAL	Acta o documento de aprobación
49	Políticas y Procedimientos	¿Algunas de estas reglas y procedimientos están dirigidos a evitar irregularidades en los procesos de licitación y en la ejecución de contratos administrativos?	Dicotómica	SI	Si/No	1	1	1	NO	
50	Políticas y Procedimientos	¿Fueron comunicadas a las personas específicas? <i>Personal interno que mantiene interacciones con funcionarios/as, las supervisa y/o toma decisiones a su respecto.</i>	Dicotómica	SI	Si/No	1	1	1	SI	Informe el % de colaboradores que recibieron estas reglas y procedimientos

Formulario ECPEs

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
51	Políticas y Procedimientos	¿Están extendidas a terceras partes que representan a la organización en esa interacción?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	NO	
52	Políticas y Procedimientos	¿Qué casos regulan o limitan? Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	a. Aportes a campañas o partidos políticos b. Regalos a funcionarios y funcionarias (los aportes no se limitan a los pagos directos sino también a cualquier otra forma de contribución) c. Donaciones a fundaciones u organismos allegados a funcionarios/as y/o partidos políticos d. Auspicios o patrocinios, membresías u otras contribuciones sin contraprestación dirigidas a instituciones allegadas a funcionarios/as y/o partidos políticos e. Otros (texto abierto).	1	1	1	NO	
53	Políticas y Procedimientos	¿Cuenta la organización con mecanismos para conocer la existencia de vínculos entre miembros de la Alta Dirección o Gerencia y funcionarios o funcionarias públicas o familiares directos de personas que ejercen las función pública? (por ejemplo Dec. 202/2017).	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	OPCIONAL	Dec. 202/2017 o descripción del procedimiento.
54	Políticas y Procedimientos	¿Cuenta la organización con mecanismos para gestionar conflictos de intereses con funcionarios y funcionarias públicas, con independencia de la normativa específica sobre conflicto de intereses en el ámbito de la APN?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	NO	
55	Políticas y Procedimientos	¿Se actualizan periódicamente las reglas y procedimientos para orientar la interacción entre el sector público y el sector privado?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	2	NO	
56	Políticas y Procedimientos	¿Cuentan con una política aprobada específica sobre Conflicto de Intereses?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	2	2	SI	Política específica Código de Ética/Conducta Política anticorrupción Política de interacción con funcionarios/as públicos Documentos equivalentes Informe sobre el contenido de los anteriores
57	Políticas y Procedimientos	¿Fue revisada y aprobada por la Alta Dirección?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	2	2	OPCIONAL	Acta o documento de aprobación

Formulario ECPEs

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
58	Políticas y Procedimientos	¿Fue comunicada a las personas específicas?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	2	2	NO	
59	Mejora continua, pruebas periódicas y revisión	¿Cuentan con una política aprobada específica para garantizar la adecuada registración contable las transacciones?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	2	2	OPCIONAL	Política específica o Código de Ética/Conducta
60	Políticas y Procedimientos	¿La política prevé mecanismos para detectar y gestionar ingresos y gastos atípicos y/o "banderas rojas" al realizar asientos contables?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	2	2	NO	
61	Políticas y Procedimientos	¿La política prevé la segregación de funciones y la definición de niveles de aprobación de ingresos y gastos?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	2	2	NO	
62	Políticas y Procedimientos	¿Fue revisada y aprobada por la Alta Dirección?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	2	2	OPCIONAL	Acta o documento de aprobación
63	Políticas y Procedimientos	¿Fue comunicada a las personas específicas?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	2	2	NO	
64	Políticas y Procedimientos	¿Cuentan con mecanismos internos para cumplir con lo dispuesto por la Ley 27275 de Información Pública y la ley 25326 de Protección de Datos Personales?	Dicotómica	NO	Si/No	1	1	1	OPCIONAL	Política específica
65	Políticas y Procedimientos	¿Fue revisada y aprobada por la Alta Dirección?	Dicotómica	NO	Si/No	1	1	1	OPCIONAL	Acta o documento de aprobación
66	Políticas y Procedimientos	¿Han difundido las obligaciones de la normativa hacia el interior de la organización?	Dicotómica	NO	Si/No	2	2	2	NO	
67	Políticas y Procedimientos	¿Ha designado un o una responsable de acceso a la información ante la AAIP?	Dicotómica	SI	Si/No	2	1	1	NO	
68	Políticas y Procedimientos	¿Ha designado un delegado o delegada de protección de datos ante la AAIP?	Dicotómica	SI	Si/No	2	1	1	NO	
69	Políticas y Procedimientos	¿Cuentan con una política aprobada específica sobre Diversidad y Género separada del Código de Ética/Conducta?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	OPCIONAL	Política específica
70	Políticas y Procedimientos	¿Fue revisada y aprobada por la Alta Dirección?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	OPCIONAL	Acta o documento de aprobación
71	Políticas y Procedimientos	¿Fue comunicada a las personas específicas?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	NO	

Formulario ECPEs

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
72	Políticas y Procedimientos	¿Cuentan con una política aprobada específica sobre Defensa de la Competencia separada del Código de Ética/Conducta?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	OPCIONAL	Política específica
73	Políticas y Procedimientos	¿Fue revisada y aprobada por la Alta Dirección?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	OPCIONAL	Acta o documento de aprobación
74	Políticas y Procedimientos	¿Fue comunicada a las personas específicas?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	NO	
75	Políticas y Procedimientos	¿Cuentan con una política aprobada específica sobre Derechos Humanos separada del Código de Ética/Conducta?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	OPCIONAL	Política específica
76	Políticas y Procedimientos	¿Fue revisada y aprobada por la Alta Dirección?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	OPCIONAL	Acta o documento de aprobación
77	Políticas y Procedimientos	¿Fue comunicada a las personas específicas?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	NO	
78	Políticas y Procedimientos	¿Cuentan con una política aprobada específica de Sustentabilidad separada del Código de Ética/Conducta?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	OPCIONAL	Política específica
79	Políticas y Procedimientos	¿Fue revisada y aprobada por la Alta Dirección?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	OPCIONAL	Acta o documento de aprobación
80	Políticas y Procedimientos	¿Fue comunicada a las personas específicas?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	NO	
81	Políticas y Procedimientos	¿Qué otras políticas específicas tiene desarrolladas la entidad?	Texto abierto	NO	Texto abierto	N/A	3	3	OPCIONAL	Política específica

Formulario ECPEs

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
82	Capacitación y Comunicación	¿Realiza la organización de algún tipo de capacitación general relativa al Programa de Integridad?	Dicotómica	SI	Si/No	1	1	1	SI	<p>Ejemplos.</p> <ul style="list-style-type: none"> Informe sobre cantidad de personal capacitado y su rango, los tópicos incluidos, la modalidad de dictado, la modalidad de evaluación, resultados de la evaluación, entre otras variables a considerar. Modelo de examen/test de conocimientos <ul style="list-style-type: none"> Constancias de participación (con sistema tachaduras) que indique tipo de terceras personas (prov/desp. Aduanas, etc) y fecha de realización suscripta por Directorio Documento de planificación y/o documentos en donde consten las políticas, planes, manuales y/o programas de difusión y capacitación periódica, su frecuencia y alcance, etc. Material de capacitación (presentaciones, videos, fotos)
83	Capacitación y Comunicación	¿Existen diferentes tipos de actividades de capacitación segmentadas por perfiles o riesgos?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	NO	
84	Capacitación y Comunicación	¿Cuándo se dictó la última capacitación?	Fecha calendario	NO	dd/mm/aaaa	1	1	1	NO	
85	Capacitación y Comunicación	¿La Alta Dirección participó en capacitaciones sobre el Programa de Integridad en los últimos 12 meses?	Dicotómica	SI	Si/No	1	1	1	NO	
86	Capacitación y Comunicación	¿A quién estuvo dirigida la capacitación?. Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	a. Todo el personal b. Oficial de Cumplimiento c. Área Legales d. Área de Recursos Humanos e. Auditoría Interna f. Área de Tecnologías de la Información g. Gerencias y/o jefaturas operativas h. Síndico i. Terceras partes j. Otras personas o áreas	1	1	1	NO	
87	Capacitación y Comunicación	Las terceras partes que interactúan en nombre e interés de la entidad con funcionarios/as públicos, ¿Cuenta con capacitación específica?	Dicotómica	No	Si/No	N/A	2	2	OPCIONAL	Ver ejemplos de la pregunta madre / documento/s que se consideren pertinente/s

Formulario ECPEs

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
88	Capacitación y Comunicación	¿Existe una planificación para el entrenamiento relativo al Programa de Integridad que haya sido plasmada en un documento escrito?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	OPCIONAL	Ver ejemplos de la pregunta madre / documento/s que se consideren pertinente/s
89	Capacitación y Comunicación	¿Existe una planificación para la comunicación sobre el Programa de Integridad que haya sido plasmada en un documento escrito?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	OPCIONAL	Ver ejemplos de la pregunta madre / documento/s que se consideren pertinente/s
90	Capacitación y Comunicación	¿Existe algún mecanismo de seguimiento para dar cumplimiento a la política de capacitación?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	2	NO	
91	Capacitación y Comunicación	¿Brindan capacitaciones relativas a los contenidos del Programa de Integridad a las nuevas incorporaciones en oportunidad de su ingreso?	Dicotómica	SI	Si/No	1	1	1	OPCIONAL	Ver ejemplos de la pregunta madre / documento/s que se consideren pertinente/s
92	Capacitación y Comunicación	¿Con qué periodicidad actualiza la formación del personal ya capacitado?	Respuesta única	NO	a. Cada seis meses b. Cada un año c. Cada dos años d. Cada tres años o más	2	1	1	NO	
93	Capacitación y Comunicación	¿Son utilizados como insumo para el diseño de capacitaciones los dilemas éticos, los casos investigados propios y/o del sector?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	2	NO	
94	Capacitación y Comunicación	¿Posee la organización algún mecanismo para verificar si la capacitación ha influenciado en el comportamiento de los y las integrantes de la organización?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	N/A	3	NO	
95	Capacitación y Comunicación	¿Los empleados y empleadas cuentan con recursos de capacitación en temas de Cumplimiento -virtuales por ejemplo a los que pueden acceder en cualquier momento?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	NO	
96	Capacitación y Comunicación	¿Combinan distintas modalidades de dictado de capacitaciones?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	2	NO	
97	Capacitación y Comunicación	¿Llevan registro de las personas entrenadas?	Dicotómica	SI	Si/No	1	1	1	OPCIONAL	Ver ejemplos de la pregunta madre / documento/s que se consideren pertinente/s
98	Capacitación y Comunicación	¿Qué porcentaje de la nómina del personal actual fue entrenada en temas relativos al Código de Ética en el último año?	Respuesta única	NO	a. 10% o menos b. Entre 11% y 50% c. Entre 51% y 75% d. Entre 76% y 90% e. Más de 90%	1	1	1	NO	

Formulario ECPEs

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
99	Capacitación y Comunicación	¿Capacitan a los gerentes y/o quienes tengan funciones equivalentes, que se relacionan con terceras partes sobre los riesgos de cumplimiento y corrupción, y cómo gestionarlos?	Dicotómica	SI	Si/No	3	3	3	OPCIONAL	Ver ejemplos de la pregunta madre / documento/s que se consideren pertinente/s
100	Capacitación y Comunicación	¿Evalúan los conocimientos del personal en función de las capacitaciones recibidas?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	3	OPCIONAL	Ver ejemplos de la pregunta madre / documento/s que se consideren pertinente/s
101	Capacitación y Comunicación	¿Brindan orientación y capacitación a las personas responsables en relación a procesos de control interno?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	3	OPCIONAL	Ver ejemplos de la pregunta madre / documento/s que se consideren pertinente/s
102	Capacitación y Comunicación	¿Capacitan sobre el Programa de Integridad de la organización a terceras partes que interactúen en su nombre o interés con funcionarios o funcionarias públicas?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	3	OPCIONAL	Ver ejemplos de la pregunta madre / documento/s que se consideren pertinente/s
103	Compromiso de la Alta Dirección	¿La Alta Dirección se involucró en la definición y aplicación de reglas y procedimientos para orientar la interacción entre el sector público y el sector privado?	Dicotómica	SI	Si/No	1	1	1	OPCIONAL	Acta o documento de aprobación
104	Compromiso de la Alta Dirección	¿Participó la ECPE en la Estrategia Nacional de Integridad?	Dicotómica	NO	Si/No	1	1	1	OPCIONAL	Nota o documento con información
105	Compromiso de la Alta Dirección	¿La Alta Dirección participa en la supervisión de las actividades relacionadas con la aplicación del Programa de Integridad?	Dicotómica	SI	Si/No	3	3	2	NO	
106	Compromiso de la Alta Dirección	¿Con qué frecuencia la Alta Dirección recibe reportes sobre el funcionamiento del Programa de Integridad? (si se tiene previstos reportes a diferentes órganos, indicar el que tenga menor plazo)	Respuesta única	NO	a. Mensualmente b. Trimestralmente c. Semestralmente d. Anualmente e. Otro	N/A	3	2	NO	
107	Compromiso de la Alta Dirección	¿Durante los últimos 12 meses hubo alguna expresión de apoyo al Programa de Integridad realizada por la Alta Dirección?	Dicotómica	SI	Si/No	2	2	1	NO	

Formulario ECPEs

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
108	Compromiso de la Alta Dirección	¿Como se expresó ese apoyo?. Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	a. Mensaje en Código de Ética/Conducta b. Participando en capacitaciones c. Envío de correo electrónico sobre las políticas d. Incluyendo el tema en agenda de Directorio periódicamente e. Otros	2	1	1	OPCIONAL	Nota, Correo electrónico, video o foto de participación en actividades de difusión y/o capacitación, otros
109	Compromiso de la Alta Dirección	¿Se contempla la inducción sobre temas de integridad para los nuevos miembros del Directorio o personas que se incorporan a la Alta Dirección?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	OPCIONAL	<p>Ejemplos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Informe sobre cantidad y tipo de miembros de directores o de la Alta Dirección, los tópicos incluidos, la modalidad de dictado, la modalidad de evaluación, resultados de la evaluación, entre otras variables a considerar. Modelo de examen/test de conocimientos Constancias de participación (con sistema tachaduras) y fecha de realización. Material de capacitación (presentaciones, videos, fotos, etc.)
110	Compromiso de la Alta Dirección	¿La organización evalúa su cultura de cumplimiento?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	3	NO	
111	Compromiso de la Alta Dirección	¿Qué método utilizan para evaluar la cultura de cumplimiento?. Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	a. Auditorías internas o externas b. Encuestas c. Talleres d. Entrevistas individuales e. Otros	N/A	3	3	NO	
112	Función de Cumplimiento	¿La organización tiene una estructura formalizada en un organigrama?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	2	1	NO	
113	Función de Cumplimiento	¿Divulga la estructura organizativa al público interno?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	2	1	NO	
114	Función de Cumplimiento	¿Hay un área o persona encargada del Programa de Integridad?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	OPCIONAL	Documento o informe que demuestre la asignación de responsabilidades a una persona o área
115	Función de Cumplimiento	¿Cómo se asignó la responsabilidad? Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	a. Se creó un área de integridad b. Se asignó la responsabilidad a un área existente c. Se asignó la responsabilidad a una persona d. Se constituyó un cuerpo colegiado e. Se tercerizó la función	3	2	1	NO	
116	Función de Cumplimiento	¿Está asignada formalmente la responsabilidad?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	2	1	NO	

Formulario ECPEs

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
117	Función de Cumplimiento	¿Cuándo fue asignada dicha responsabilidad?	Fecha calendario	NO	dd/mm/aaaa	3	2	1	NO	
118	Función de Cumplimiento	¿La persona designada, ha sido además nombrada Enlace de Integridad ante la OA en los términos de la DA 797/2019?	Dicotómica	SI	SI/NO	3	2	1	NO	
119	Función de Cumplimiento	Si la responsabilidad recae sobre un órgano colegiado, ¿está integrado por algún miembro de la Alta Dirección?	Tricotómica	NO	Si/No/NA	3	2	1	NO	
120	Función de Cumplimiento	¿La organización tercerizó la función en un/a Consultor/a?	Tricotómica	NO	Si/No/NA	N/A	2	1	NO	
121	Función de Cumplimiento	¿Tiene un acceso adecuado a la información para desarrollar sus funciones?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	2	1	NO	
122	Función de Cumplimiento	El área o persona encargada del Programa de Integridad, ¿tiene acceso directo al máximo nivel jerárquico?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	NO	
123	Función de Cumplimiento	En caso de respuesta afirmativa, indicar a quien le reporta: Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	a. Al Directorio b. A un Comité de Directorio c. Al CEO d. Otro (identificar)	3	2	1	NO	
124	Función de Cumplimiento	Si se hubiere designado a una persona como encargada del Programa de Integridad, ¿ella tiene dedicación exclusiva?	Tricotómica	NO	Si/No/NA	N/A	N/A	1	NO	
125	Función de Cumplimiento	¿Cuántas personas hay vinculadas de manera directa al menos con dedicación parcial a la implementación del Programa de Integridad (sin contar aquí a la persona que eventualmente hubiere sido designada como encargada del Programa)?	Respuesta única	NO	a. De 1 a 3 b. De 4 a 10 c. Más de 10	N/A	N/A	2	NO	
126	Función de Cumplimiento	¿El área o persona encargada del Programa de Integridad tiene la posibilidad de aportar su punto de vista en el proceso de toma de decisiones de negocio de la organización?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	NO	
127	Función de Cumplimiento	¿Cuentan con un presupuesto asignado para la implementación del Programa de Integridad, más allá de los sueldos de las personas?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	OPCIONAL	Documento o informe que acredite que cuenta con presupuesto

Formulario ECPEs

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
128	Función de Cumplimiento	¿Es requisito para quienes se desempeñan como responsables del Programa de Integridad contar con formación y experiencia comprobable en la materia?	Dicotómica	NO	Si/No	3	2	1	OPCIONAL	Informe que describa los términos de referencia para la selección del responsable del Programa de Integridad
129	Función de Cumplimiento	¿Promueven la mejora continua de las capacidades de quienes tienen esa responsabilidad?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	OPCIONAL	Informe que describa cómo lo promueven
130	Incentivos y Medidas disciplinarias	¿La organización fija objetivos o metas comerciales considerando aspectos relacionados con Ética y Cumplimiento?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	NO	
131	Incentivos y Medidas disciplinarias	¿Aplican incentivos positivos (compensaciones, bonos, premios) como resultado directo de consideraciones de Ética y Cumplimiento?	Dicotómica	SI	Si/No	3	3	2	OPCIONAL	Informe que describa el funcionamiento de la aplicación de incentivos positivos
132	Incentivos y Medidas disciplinarias	¿Se estableció expresamente que los incumplimientos relacionados al Programa de Integridad pueden tener consecuencias o sanciones que podrían llegar hasta la desvinculación?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	SI	Informe que describa las consecuencias que podrían generar los incumplimientos y cómo se comunicó Código de Ética/Conducta u otras políticas o documentos que refieran a consecuencias o sanciones
133	Incentivos y Medidas disciplinarias	¿Cuentan con un proceso para la aplicación de medidas disciplinarias por cuestiones éticas?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	3	OPCIONAL	Documento sobre el proceso aprobado o Informe que lo describa
134	Incentivos y Medidas disciplinarias	¿Aplicaron medidas disciplinarias como resultado directo de consideraciones de Ética y Cumplimiento?	Tricotómica	NO	Si/No/NA	3	2	1	NO	
135	Debida diligencia hacia terceras partes	¿Realizan acciones de debida diligencia previo a la contratación de terceras partes?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	OPCIONAL	Formularios de debida diligencia hacia terceras partes Políticas o documentos relacionados Informe descriptivo del proceso
136	Debida diligencia hacia terceras partes	¿Buscan antecedentes de las terceras partes relacionados con posibles prácticas corruptas?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	NO	

Formulario ECPEs

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
137	Debida diligencia hacia terceras partes	¿Consultan la existencia de Programas de Integridad implementados por la tercera parte para mitigar los riesgos de corrupción?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	NO	
138	Debida diligencia hacia terceras partes	¿Realizan indagaciones detalladas en relación con las terceras partes antes de formar sociedades, consorcios, asociaciones, joint ventures o UTEs?	Tricotómica	SI	Si/No/NA	2	2	1	NO	
139	Debida diligencia hacia terceras partes	¿Aplica un enfoque basado en riesgos para la clasificación de las terceras partes?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	NO	
140	Debida diligencia hacia terceras partes	Considerando un riesgo identificado de una tercera parte, ¿adoptan medidas para minimizarlo?.	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	NO	
141	Debida diligencia hacia terceras partes	¿Qué tipo de medidas adoptan?. Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	a. Establecen una cláusula anticorrupción en la relación contractual que prevea la rescisión del contrato b. Establecen una cláusula anticorrupción en la relación contractual que prevea los canales para formular denuncias c. Se reservan el derecho de realizar auditoria d. Contemplan la obligación de cumplir y hacer cumplir el Programa de Integridad e. Limitan o prohíben contratar o formar una sociedad si existe un alto riesgo respecto del tercero f. Otras	N/A	3	2	NO	
142	Debida diligencia hacia terceras partes	La contratación de terceras partes, ¿incluye reglas en materia de subcontratación, a fin de controlar la eventual intervención de otros proveedores?	Tricotómica	SI	Si/No/NA	N/A	3	2	NO	
143	Debida diligencia hacia terceras partes	¿Existe una segregación de funciones entre quienes realizan la debida diligencia y los encargados de solicitar y autorizar la contratación?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	NO	

Formulario ECPEs

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
144	Debida diligencia hacia terceras partes	¿Hay participación del área responsable del Programa de Integridad, aunque sea supervisando el resultado de la debida diligencia o respondiendo consultas?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	NO	
145	Debida diligencia hacia terceras partes	¿Realizan periódicamente análisis de debida diligencia de las terceras partes con las que interactúan?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	NO	
146	Debida diligencia hacia terceras partes	¿Disponen de medidas reforzadas para la interacción con terceras parte que presenten señales de alerta?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	NO	
147	Debida diligencia hacia terceras partes	¿Verifican que haya una justificación adecuada para el uso de terceras partes?	Dicotómica	SI	SI/No	3	2	1	NO	
148	Debida diligencia hacia terceras partes	¿Qué mecanismos utilizan para evaluar la contratación de terceras partes? Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	a. Verificar que los términos del contrato describan específicamente los servicios que se prestarán b. Verificar que los pagos son apropiados c. Verificar que se realiza el trabajo descrito d. Verificar que la compensación es proporcional a los servicios prestados e. Otros	3	2	1	NO	
149	Debida diligencia hacia terceras partes	En los últimos cinco años, ¿en cuántos casos se determinó la interrupción de las negociaciones o la suspensión, reformulación, cancelación o no renovación de un vínculo con terceras partes?	Respuesta única	NO	a. De 1 a 3 b. De 4 a 10 c. Más de 10 d. Ninguno	N/A	3	2	NO	
150	Debida Diligencia en Procesos de Transformación Societaria	En caso de haber existido una fusión o adquisición, ¿fue posible realizar un proceso de debida diligencia en forma previa o posterior a la fusión o adquisición?	Tricotómica	NO	Si/No/NA	N/A	3	2	NO	
151	Debida Diligencia en Procesos de Transformación Societaria	Si el resultado de la debida diligencia indicase alguna señal de alerta, ¿aplican procedimientos de mitigación de riesgos en el marco de esa transacción?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	2	NO	

Formulario ECPEs

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
152	Debida Diligencia en Procesos de Transformación Societaria	¿El área responsable del Programa de Integridad participa en la decisión de realizar o no la operación?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	2	NO	
153	Debida Diligencia en Procesos de Transformación Societaria	En caso de adquisición y/o fusiones, ¿está contemplada la extensión y/o adecuación del programa a esa nueva entidad?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	2	NO	
154	Debida Diligencia en Procesos de Transformación Societaria	¿Realizan auditorías post-adquisición en las entidades adquiridas?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	2	NO	
155	Gestión del Canal de Integridad	¿Se difunde internamente la obligación de funcionarios y funcionarias públicas de denunciar irregularidades?	Dicotómica	SI	Si/No	1	1	1	SI	Código de Ética/Conducta u otras políticas o documentos que refieran a ello
156	Gestión del Canal de Integridad	¿Tiene la organización un mecanismo de reporte como un canal o línea de integridad?	Dicotómica	SI	Si/No	2	1	1	SI	Código de Ética/Conducta u otras políticas o documentos que refieran a ello
157	Gestión del Canal de Integridad	¿De qué manera se puede utilizar el canal? Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	a. Mail b. Formulario web c. Línea telefónica d. Denuncia presencial/Política de puertas abiertas e. Otros	2	1	1	NO	
158	Gestión del Canal de Integridad	¿Prevé que la totalidad de los miembros de la empresa puedan acceder?	Dicotómica	SI	Si/No	2	1	1	NO	
159	Gestión del Canal de Integridad	¿Se encuentra abierto a terceras partes?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	2	OPCIONAL	Código de Ética/Conducta u otras políticas o documentos que refieran a ello
160	Gestión del Canal de Integridad	¿Prevé la denuncia anónima?	Dicotómica	SI	Si/No	2	1	1	SI	Código de Ética/Conducta u otras políticas o documentos que refieran a ello
161	Gestión del Canal de Integridad	¿Es posible utilizar el canal para realizar consultas?	Dicotómica	SI	Si/No	2	2	1	NO	
162	Gestión del Canal de Integridad	¿Con qué recursos se realiza la administración del canal?	Respuesta única	NO	a. Recursos internos b. Recursos externos c. Recursos mixtos	2	2	2	NO	
163	Gestión del Canal de Integridad	¿La base de datos del canal contempla cuestiones relacionadas con la privacidad y seguridad de la información recibida a través del canal?	Dicotómica	NO	Si/No	3	3	3	NO	
164	Gestión del Canal de Integridad	¿Existen reglas para la recepción y análisis preliminar de reportes y consultas?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	OPCIONAL	Informe sobre las reglas para la recepción y análisis preliminar de reportes y consultas

Formulario ECPEs

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
165	Gestión del Canal de Integridad	Quien tiene la responsabilidad del programa, ¿tiene acceso irrestricto a las denuncias?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	1	NO	
166	Gestión del Canal de Integridad	¿Existen mecanismos para asegurar que se efectúa un análisis diferenciado respecto de aquellos reportes que contienen denuncias referidas a la posible responsabilidad de la Alta Dirección y/o al Responsable de Cumplimiento?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	N/A	3	NO	
167	Gestión del Canal de Integridad	¿La Alta Dirección es informada sobre las denuncias recibidas y su evolución hasta la resolución del problema reportado?	Dicotómica	SI	Si/No	3	2	2	NO	
168	Gestión del Canal de Integridad	¿Existen en la organización reglas escritas referidas a la protección y no represalia a denunciantes?	Dicotómica	SI	Si/No	2	1	1	SI	Código de Ética/Conducta u otras políticas o documentos que refieran a ello
169	Gestión del Canal de Integridad	¿Cuál es el alcance de esa protección? Marcar todo lo que corresponda.	Respuesta múltiple	NO	Comprende a: a. Denunciantes de buena fe b. Testigos c. personas que se negaron a participar del hecho d. otros	2	2	2	NO	
170	Gestión del Canal de Integridad	¿Prevén sanciones internas frente al ejercicio de represalias por efectuar denuncias?	Dicotómica	SI	Si/No	2	2	2	NO	
171	Investigación interna	¿Recibieron denuncias durante el último año por violaciones al Código de Conducta y/o las demás políticas y procedimientos que conforman el Programa de Integridad?	Dicotómica	NO	Si/No	3	3	3	NO	
172	Investigación interna	¿Recibieron consultas durante el último año sobre el Código de Conducta y/o las demás políticas y procedimientos que conforman el Programa de Integridad?	Dicotómica	NO	Si/No	3	3	3	NO	
173	Gestión del Canal de Integridad	¿La organización realiza mediciones sobre el conocimiento de los canales de integridad?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	NO	
174	Gestión del Canal de Integridad	¿Consolidan estadísticas sobre el funcionamiento de la línea de denuncias?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	3	NO	

Formulario ECPEs

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
175	Investigación interna	¿Existe un procedimiento interno que fije las pautas para la realización de investigaciones internas?	Dicotómica	SI	Si/No	3	3	2	OPCIONAL	Procedimiento de investigaciones internas o Informe que lo describa y/o acta que lo apruebe
176	Investigación interna	¿El procedimiento interno permite la contratación de profesionales independientes si el caso lo requiriera?	Dicotómica	NO	Si/No	3	3	2	NO	
177	Investigación interna	¿Existen reglas específicas para velar por el respeto a los derechos de quienes se desempeñan en la entidad?	Dicotómica	SI	Si/No	3	3	2	NO	
178	Investigación interna	¿Se contempla de manera expresa la posibilidad de acceder a información en medios, dispositivos y redes provistos por la organización en el marco de una investigación formalmente iniciada?	Dicotómica	SI	Si/No	3	3	2	OPCIONAL	Procedimiento de investigaciones internas o Informe que lo describa y/o acta que lo apruebe Código de Ética/Conducta
179	Investigación interna	¿Fue comunicada efectivamente por la organización a su personal?	Dicotómica	SI	Si/No	3	3	2	NO	
180	Investigación interna	¿Los trabajadores y las trabajadoras han firmado algún documento donde reconocen estas condiciones?	Dicotómica	SI	Si/No	3	3	2	OPCIONAL	Modelo de consentimiento/nota firmada por las y los trabajadores
181	Investigación interna	¿Tiene previsto el análisis de causa raíz?	Dicotómica	SI	Si/No	3	3	2	NO	
182	Investigación interna	¿Tiene previsto realizar acciones de mitigación o remediación?	Dicotómica	SI	Si/No	3	3	2	NO	
183	Investigación interna	En el último año, ¿se han realizado investigaciones internas como consecuencia de todas o algunas de las denuncias o reportes recibidos?	Tricotómica	SI	Si/No/NA	3	3	2	NO	
184	Investigación interna	¿Alguna vez la persona jurídica sancionó un/a colaborador/a por violaciones al Programa de Integridad y/o a las políticas y procedimientos que lo conforman?	Tricotómica	NO	Si/No/NA	3	3	3	NO	
185	Mejora continua, pruebas periódicas y revisión	¿Tienen prevista la realización de pruebas periódicas sobre la efectividad del Programa de Integridad?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	NO	

Formulario ECPEs

Número	Variable	Indicador	Tipo de Respuesta	Impacto en el nivel de avance	Opciones de respuesta	Nivel para Empresas Pequeñas	Nivel para Empresas Medianas	Nivel para Empresas Grandes	¿Requiere alguna evidencia?	Opciones sugeridas
186	Mejora continua, pruebas periódicas y revisión	¿Cuentan con un plan de evaluación documentado?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	2	NO	
187	Mejora continua, pruebas periódicas y revisión	¿Con qué frecuencia tienen previsto realizar evaluaciones sobre la efectividad del Programa de Integridad?	Respuesta única	NO	a. Anualmente b. Cada dos años c. Cada tres años o más d. Ante situaciones específicas que lo ameriten e. No está previsto	N/A	3	2	NO	
188	Mejora continua, pruebas periódicas y revisión	¿Poseen indicadores de desempeño sobre aspectos referidos a Cumplimiento?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	2	NO	
189	Mejora continua, pruebas periódicas y revisión	¿Se analizan datos sobre el acceso a políticas y procedimientos para comprender cuáles están atrayendo más atención?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	NO	
190	Mejora continua, pruebas periódicas y revisión	¿Realizaron evaluaciones de la efectividad del Programa de Integridad?	Tricotómica	SI	Si/No/NA	N/A	3	3	NO	
191	Mejora continua, pruebas periódicas y revisión	La Alta Dirección, ¿da seguimiento a dichas evaluaciones?	Dicotómica	SI	Si/No	N/A	3	3	NO	
192	Mejora continua, pruebas periódicas y revisión	¿Se identificaron oportunidades de mejora?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	NO	
193	Mejora continua, pruebas periódicas y revisión	¿La Alta Dirección realiza seguimiento del avance de las acciones de mejora?	Dicotómica	NO	Si/No	N/A	3	3	NO	

Notas:

- Cada tipo de empresa o entidad recorrerá su propio camino crítico de preguntas, según sea Pequeña, Mediana o Grande, pudiendo transitar por tres niveles de desarrollo "Moderado: 1", "Medio: 2" y, Avanzado: 3".
- Existen preguntas autónomas y otras dependientes. Las primeras, en caso de responderse afirmativamente, habilitan el despliegue de sub-preguntas, a su vez estas últimas pueden habilitar otras. Estos tres grados de preguntas pueden visualizarse fácilmente dentro de cada color del elemento.
- Las preguntas que impactan en el grado de avance son aquellas que al ser respondidas de manera afirmativa en la plataforma harán avanzar la barra de nivel hasta lograr completarlo. En algunos casos, además de responder afirmativamente deberá acompañarse cierta documentación. Las preguntas que no impactan en la barra de avance brindan información adicional para comprender el camino crítico que eligió la empresa o entidad para diseñar o implementar su programa de integridad, por lo que también es importante responderlas.
- En el caso en que se sugiere evidencia opcional quedará a criterio de la entidad cuál o cuáles de ella/s acompaña.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Formulario Programa de Integridad

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 36 pagina/s.

Formulario Debida Diligencia

Número de pregunta	Variable	Indicador	Categorías
1	Debida diligencia	Indique el porcentaje de los ingresos de los últimos tres períodos fiscales que tengan origen en algún tipo de fondos públicos (contrataciones, licencias, concesiones, permisos y/o autorizaciones), ya sea con la administración pública nacional, provincial y/o municipal y/o cualquier órgano o empresa en las que el Estado tenga participación.	<p>a. Menor a 33%</p> <p>b. Entre 34% y 66%</p> <p>c. Mayor a 66%</p> <p>d. No tiene ingresos vinculados a fondos públicos</p>
2	Debida diligencia	Indique el porcentaje de los ingresos de los últimos tres períodos fiscales que tengan origen en algún tipo de subsidio o ayuda económica, provenientes de la administración pública nacional, provincial y/o municipal.	<p>a. Menor a 33%</p> <p>b. Entre 34% y 66%</p> <p>c. Mayor a 66%</p> <p>d. No tiene ingresos vinculados a subsidios públicos</p>
3	Debida diligencia	¿Se encuentran sus operaciones dispersas geográficamente en la Argentina?	Si/No
4	Debida diligencia	¿Opera en el extranjero?	Si/No
5	Debida diligencia	¿Opera a través de intermediarios y/o agentes y/o socios comerciales?	Si/No
6	Debida diligencia	En los últimos tres períodos fiscales, ¿participa o participó en UTEs, consorcios u otro tipo de asociaciones?	Si/No
7	Debida diligencia	Previo a la conformación, ¿la organización analizó los antecedentes de los socios comerciales?	Si/No
8	Debida diligencia	¿Se encuentra actualmente en funcionamiento (no agotó aun el objeto por el cual fue constituida)?	Si/No
9	Debida diligencia	¿Acordaron adherir al Programa de Integridad y/o Código de Conducta/Ética y/o Políticas Anticorrupción de alguno de los socios?	Si/No
10	Debida diligencia	¿Utilizan gestores o intermediarios en sus relaciones con la Administración Pública nacional/provincial/municipal y/o de otros Estados?	Si/No

Formulario Debida Diligencia

Número de pregunta	Variable	Indicador	Categorías
11	Debida diligencia	En esos casos , ¿qué medidas adoptan para asegurar el cumplimiento del Programa de Integridad?	<ul style="list-style-type: none"> a. Análisis reforzado de antecedentes b. Incorporación de cláusulas anticorrupción en el contrato c. Descripción de la necesidad de contratación en documento interno d. Análisis de la razonabilidad del monto e. Imposición de la obligación de cumplir el Programa de Integridad f. Imposición de la obligación de cumplir la normativa específica anticorrupción g. Obligación de reportar cualquier situación irregular que se presente en el marco de la gestión encomendada h. Reserva del derecho de auditoría o inspección i. Reserva del derecho a rescindir el contrato con causa j. Otros. k. No se adoptan medidas para estos casos
12	Debida diligencia	¿Algun miembro de la Alta Dirección o Gerencia es funcionario o funcionaria pública que esté actualmente o haya estado en funciones durante el último año?	Si/No
13	Debida diligencia	En caso afirmativo, explique las medidas de mitigación adoptadas para evitar incompatibilidades y/o situaciones de conflicto de interés.	Texto libre
14	Debida diligencia	¿Los miembros de la Alta Dirección o Gerencia son familiares directos de funcionarios o funcionarias públicas que estén actualmente o hayan estado en funciones durante el último año?	Si/No
15	Debida diligencia	En caso afirmativo, explique las medidas de mitigación adoptadas para evitar incompatibilidades y/o situaciones de conflicto de interés.	Texto libre
16	Antecedentes judiciales y acciones de remediación	¿Tiene la persona jurídica privada alguna sentencia condenatoria firme por alguno de los delitos del artículo 1ro de la Ley 27.401?	Si/No/NA

Formulario Debida Diligencia

Número de pregunta	Variable	Indicador	Categorías
17	Antecedentes judiciales y acciones de remediación	¿Qué tipo de sanción se le impuso a la persona jurídica?	<ul style="list-style-type: none"> a. Multa de 2 (dos) a 5 (cinco) veces del beneficio indebido obtenido o que se hubiese podido obtener b. Suspensión total o parcial de actividades, que en ningún caso podrá exceder los 10 (diez) años c. Suspensión para participar en concursos o licitaciones estatales de obras o servicios públicos o en cualquier otra actividad vinculada con el Estado, que en ningún caso podrá exceder los 10 (diez) años d. Pérdida o suspensión de los beneficios estatales que tuviere e. Publicación de un extracto de la sentencia condenatoria a costa de la persona jurídica f. Otro tipo de sanción
18	Antecedentes judiciales y acciones de remediación	¿Tiene la persona jurídica privada algún procesamiento firme por alguno de los delitos del artículo 1ro de la Ley 27.401?	Si/No/NA
19	Antecedentes judiciales y acciones de remediación	Si tuviere algún sobreseimiento firme por alguno de los delitos del artículo 1ro de la Ley 27.401, informe las circunstancias que desvirtuaron la imputación.	Texto libre
20	Antecedentes judiciales y acciones de remediación	¿Tiene alguno de sus accionistas (con más del 10% del capital social) o miembros de la Alta Dirección alguna sentencia condenatoria firme por delitos contra la propiedad o contra la administración pública nacional, en los últimos 5 (cinco) años?	Si/No
21	Antecedentes judiciales y acciones de remediación	¿Tiene alguno de sus accionistas (con más del 10% del capital social) o miembros de la Alta Dirección algún procesamiento firme por delitos contra la propiedad o contra la administración pública nacional, en los últimos cinco años?	Si/No

Formulario Debida Diligencia

Número de pregunta	Variable	Indicador	Categorías
22	Antecedentes judiciales y acciones de remediación	Si sus accionistas (con más del 10% del capital social) o miembros de la Alta Dirección tuviesen algún sobreseimiento firme por delitos contra la propiedad o contra la administración pública nacional, en los últimos 5 (cinco años), informe las circunstancias que desvirtuaron la imputación.	Texto libre
23	Antecedentes judiciales y acciones de remediación	¿La organización ha tenido alguna causa judicial vinculada a violaciones a su Programa de Integridad durante los últimos 5 (cinco) años?	Si/No
24	Antecedentes judiciales y acciones de remediación	¿Han realizado o están realizando una investigación/auditoría interna para indagar sobre el hecho?	Si/No
25	Antecedentes judiciales y acciones de remediación	¿Las investigaciones internas fueron realizadas mediante un procedimiento estandarizado?	Si/No
26	Antecedentes judiciales y acciones de remediación	¿Identificaron con claridad los hechos?	Si/No
27	Antecedentes judiciales y acciones de remediación	¿Identificaron con claridad los responsables?	Si/No
28	Antecedentes judiciales y acciones de remediación	¿Identificaron las causas esenciales que permitieron su ocurrencia?	Si/No
29	Antecedentes judiciales y acciones de remediación	¿Identificaron las debilidades de control que dificultaron su prevención o detección temprana?	Si/No
30	Antecedentes judiciales y acciones de remediación	¿Hubo oportunidades previas para detectar la conducta indebida en cuestión? <i>Por ejemplo informes de auditoría, denuncias, quejas o investigaciones.</i>	Si/No/NA
31	Antecedentes judiciales y acciones de remediación	¿Formularon alguna denuncia penal como producto de las investigaciones internas?	Si/No
32	Antecedentes judiciales y acciones de remediación	¿Aportaron elementos al proceso penal que surgieran como producto de las investigaciones internas?	Si/No/NA

Formulario Debida Diligencia

Número de pregunta	Variable	Indicador	Categorías
33	Antecedentes judiciales y acciones de remediación	¿Adoptaron acciones de remediación acordes con las características del hecho contemplando su relevancia penal, disciplinaria, civil y comercial, reputacional y su impacto sobre la comunidad y sobre los derechos de terceros?	Si/No
34	Antecedentes judiciales y acciones de remediación	¿Han implementado procedimientos específicos para evitar que vuelvan a ocurrir hechos similares al investigado y/o modificado alguno de los existente?	Si/No
35	Antecedentes judiciales y acciones de remediación	Si la respuesta anterior es afirmativa, describa cuáles.	Texto libre
36	Antecedentes judiciales y acciones de remediación	¿Recibieron los empleados responsables de aplicar estos procedimientos una formación específica para implementarlos?	Si/No
37	Antecedentes judiciales y acciones de remediación	¿Desvincularon a las personas implicadas en el hecho?	Si/No
38	Antecedentes judiciales y acciones de remediación	La decisión de la desvinculación se produjo a raíz de:	a. Una causa penal b. Una Investigación Interna c. Las dos anteriores d. Otra causa justificada
39	Antecedentes judiciales y acciones de remediación	Las personas involucradas en el hecho, aun manteniéndose en la organización, fueron:	a. Sancionadas b. Removidas del cargo con facultades de administración, gestión y/o representación legal c. Objeto de una actividad formativa específica o reforzada d. Otro
40	Antecedentes judiciales y acciones de remediación	Si adoptaron medidas de remediación diferentes a las aquí mencionadas y lo considerasen oportuno y conveniente, explíquenlas.	Texto libre
41	Antecedentes judiciales y acciones de remediación	¿Cómo evalúan el impacto de las acciones correctivas o de remediación realizadas?	Texto libre

Notas:

- Existen preguntas autónomas y otras dependientes. Las primeras, en caso de responderse afirmativamente, habilitan el despliegue de sub-preguntas, a su vez estas últimas pueden habilitar otras. Estos tres grados de preguntas pueden visualizarse fácilmente dentro de cada color del elemento.
- La información aportada en este módulo no impacta en el avance de los niveles de desarrollo. Las empresas o entidades que decidan cargar información en este módulo tendrán la posibilidad de optar por: a) Compartir esta información con otros/as usuarios/as. En este caso se requerirá otorgar un consentimiento específico. b) No compartir ni permitir que esta información pueda ser visualizada por otros/as usuarios/as.
- Las preguntas referidas a la variable de antecedentes judiciales y acciones de remediación permiten a la organización explicar las acciones que tomó ante un incidente de integridad que la involucró.
- Las preguntas que conforman este módulo pueden contener información referida a terceras personas. En este caso, la empresa o entidad deberá declarar que cuenta con el consentimiento de éstas para compartir sus datos en RITE.



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Referencia: Formulario Debida Diligencia General

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 5 pagina/s.